

#### Governo do Estado de São Paulo Secretaria da Cultura, Economia e Indústria Criativas Unidade de Preservação do Patrimônio Museológico

#### **TERMO ADITIVO**

Nº do Processo: 010.00011734/2023-81

Interessado: Unidade de Preservação do Patrimônio Museológico

Assunto: 4º Termo de Aditamento do Contrato de Gestão 03/2021, firmado com o IDBrasil

- M Futebol

4º TERMO DE ADITAMENTO AO CONTRATO DE GESTÃO 03/2021, QUE ENTRE SI CELEBRAM O ESTADO DE SÃO PAULO, POR INTERMÉDIO DA SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS, E IDBRASIL - CULTURA, EDUCAÇÃO E ESPORTE QUALIFICADA COMO ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE CULTURA, PARA GESTÃO DO MUSEU DO FUTEBOL.

Pelo presente instrumento, de um lado o Estado de São Paulo, por intermédio da SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS, com sede na Rua Mauá, 51, Luz, CEP 01028-000, São Paulo/SP, neste ato representada pelo Titular MARILIA MARTON CORREA, brasileira, portador da carteira de identidade RG: 25.625.920-3 e inscrita no CPF sob o n ° 272.388.408-20, doravante denominada CONTRATANTE, e de outro lado o IDBRASIL CULTURA, EDUCAÇÃO E ESPORTE, Organização Social de Cultura, com CNPJ/MF nº 10.233.223/0001-52, tendo endereço na Praça Charles Muller s/n. Pacaembu, São Paulo/SP, CEP 01234-010, e com estatuto registrado no 8°Cartório Oficial de Registro de Títulos e Documentos e Civil de Pessoas Jurídicas da Cidade de São Paulo-SP, sob nº 38.656, neste ato representado por RENATA VIEIRA DA MOTTA, Diretora Executiva, brasileira, portadora da cédula de identidade RG nº 17.119.002-6 e do CPF/ MF nº 173.605.408-28, doravante denominada CONTRATADA, tendo em vista o que dispõe a Lei Complementar Estadual 846 de 04 de junho de 1998, o Decreto Estadual 43.493, de 29 de julho de 1998 e suas alterações e considerando a declaração de dispensa de licitação inserida nos autos do Processo SEI 010.00001110/2023-56, fundamentada no § 1º, do artigo 6º, da referida Lei Complementar e alterações posteriores, RESOLVEM celebrar o presente TERMO DE ADITAMENTO AO CONTRATO DE GESTAO, referente à formação de uma parceria para fomento e execução de atividades relativas à área de Cultura, materializada pelo gerenciamento e execução de atividades a serem desenvolvidas junto ao Museu do Futebol, localizado na Praça Charles Muller s/n. Pacaembu, São Paulo/SP, CEP 01234-010, cujo uso fica permitido pelo período de vigência do presente instrumento, mediante as seguintes cláusulas e condições:

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA**

O presente aditamento tem por objetivo a alteração das cláusulas primeira, sétima e oitava do contrato de gestão e a alteração dos ANEXOS I (Plano Estratégico de Atuação), II (Plano de Trabalho: Ações e Mensurações), III (Plano Orçamentário) e V (Cronograma de Desembolso), para pactuação das ações, mensurações, rotinas e recursos orçamentários para o exercício de 2023.

#### **CLÁUSULA SEGUNDA**

Ficam alterados os parágrafos primeiro e quarto da **CLÁUSULA SÉTIMA** do Contrato de Gestão nº 03/2021, que passam a vigorar com a seguinte redação:

# CLÁUSULA SÉTIMA DOS RECURSOS FINANCEIROS

(...)

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Para fomento e execução do objeto deste CONTRATO DE GESTÃO, conforme atividades, metas e compromissos especificados nos Anexos, I, II, III, e V a CONTRATANTE repassará à CONTRATADA, no prazo e condições constantes deste instrumento, bem como no Anexo V – Cronograma de Desembolso, a importância global de **R\$ 64.733.713,00** (sessenta e quatro milhões, setecentos e trinta e três mil, setecentos e treze reais).

PARÁGRAFO QUARTO — Para fomento e execução do objeto deste CONTRATO DE GESTÃO, conforme atividades, metas e compromissos especificados nos Anexos I, II, III e IV, a CONTRATADA compromete-se a captar recursos correspondentes a 20% do valor repassado anualmente pela CONTRATANTE, num total captado, para o ano de 2023, de **R\$ 2.540.000,00**, por meio de geração de receitas operacionais e/ou diversas, incentivadas ou não, conforme descrito nos itens 2 e 3 do caput desta Cláusula.

#### **CLÁUSULA TERCEIRA**

Fica alterada a CLÁUSULA OITAVA do Contrato de Gestão nº 03/2021, que passa a vigorar com a seguinte redação:

#### CLÁUSULA OITAVA SISTEMA DE REPASSE DOS RECURSOS FINANCEIROS

Para o **exercício de 2023**, a CONTRATANTE repassará à CONTRATADA o total de **R\$ 12.700.000,00** (doze milhões e setecentos mil reais), mediante a liberação de 12 (doze) parcelas, de acordo com Anexo IV- Cronograma de Desembolso.

<u>PARÁGRAFO PRIMEIRO</u> – O montante **R\$ 12.700.000,00** (doze milhões e setecentos mil reais), que onerará a rubrica 13.391.1214.5732.0000 item 33.50.85-01 no exercício de 2023, será repassado em **12 (doze) parcelas**, na seguinte conformidade:

- 1 90% (noventa por cento) do valor previsto no "caput", correspondentes a R\$
   11.430.000,00 (onze milhões, quatrocentos e trinta mil reais) serão repassados através de
   12 (doze) parcelas conforme Anexo IV Cronograma de Desembolso.
- 2 10% (dez por cento) do valor previsto no "caput", correspondentes a **R\$ 1.270.000,00** (um milhão, duzentos e setenta mil reais) serão repassados através de 12 (doze) parcelas conforme Anexo IV Cronograma de Desembolso, cujos valores variáveis serão determinados em função da avaliação trimestral da execução contratual, conforme previsto nos Anexo II.
- 3 A avaliação da parte variável será realizada trimestralmente pela Unidade Gestora, podendo gerar um ajuste financeiro a menor na parcela a ser repassada no trimestre subsequente, a depender do percentual de cumprimento das metas, conforme previsto no Anexo II.

4 - Na hipótese da Lei Orçamentária Anual - LOA não ser aprovada na forma proposta, o plano de trabalho será readequado, mediante novo Termo Aditivo.

(...)

#### **CLÁUSULA QUARTA**

Ficam ratificadas as demais cláusulas do contrato não alteradas pelo presente instrumento.

E, por estarem justas e contratadas, assinam o presente aditamento em 2 (duas) vias de igual teor e forma.

São Paulo, na data da assinatura digital.

# CONTRATANTE MARÍLIA MARTON CORREA

Titular da Pasta

SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS

# CONTRATADA RENATA VIEIRA DA MOTTA

Diretora Executiva

IDBRASIL - CULTURA, EDUCAÇÃO E ESPORTE

Testemunhas:

Nome: Vanessa Costa Ribeiro

Nome: Vitória Rosa Neal Boldrin

CPF: 330.152.378-10 RG: 7.843.360-5



Documento assinado eletronicamente por **RENATA VIEIRA DA MOTTA registrado(a) civilmente como Renata Vieira da Motta**, **Usuário Externo**, em 16/11/2023, às 12:05, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no <u>Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023</u>.



Documento assinado eletronicamente por **Vanessa Costa Ribeiro**, **Diretor Técnico III**, em 17/11/2023, às 10:32, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no <u>Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023</u>.



Documento assinado eletronicamente por **Marilia Marton Corrêa**, **Secretária**, em 05/12/2023, às 18:07, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no <u>Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023</u>.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site

<a href="https://sei.sp.gov.br/sei/controlador\_externo.php?">https://sei.sp.gov.br/sei/controlador\_externo.php?</a>

acao=documento\_conferir&id\_orgao\_acesso\_externo=0, informando o código verificador

0012371406 e o código CRC 04864935.

# SIP

#### **GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO**

SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS
Gabinete da Secretária

## **ANEXO I - PLANO ESTRATÉGICO DE ATUAÇÃO**

#### **PROPOSTA DE ADITAMENTO**

(4° TERMO DE ADITAMENTO)

IDBRASIL CULTURA, EDUCAÇÃO E ESPORTE ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE CULTURA

CONTRATO DE GESTÃO N°03/2021 PERÍODO: 01/07/2021 - 30/06/2026

ANO: 2023

UGE: UPPM - UNIDADE DE PRESERVAÇÃO DO PATRIMÔNIO MUSEOLÓGICO

REFERENTE AO MUSEU DO FUTEBOL



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

### **SUMÁRIO**

1. /	APRESENTAÇÃO	3
2. (	OBJETIVO GERAL	3
3. ՝	VIABILIZAÇÃO FINANCEIRA	4
4. (	OPERACIONALIZAÇÃO	4
	4.1 POLÍTICA DE GRATUIDADE E MEIA ENTRADA	5
5.	PROGRAMAS: OBJETIVOS ESPECÍFICOS E ESTRATÉGIAS DE ATUAÇÃO	6
	5.1 PROGRAMA DE GESTÃO MUSEOLÓGICA	6
į	5.2 PROGRAMA DE GESTÃO DE ACERVOS	9
	5.3 PROGRAMA DE EXPOSIÇÕES E PROGRAMAÇÃO CULTURAL	.11
į	5.4 PROGRAMA EDUCATIVO	.12
į	5.5 PROGRAMA CONEXÕES MUSEUS SP Erro! Indicador não defini	do.
	5.6 PROGRAMA DE COMUNICAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	.16
	5.7 PROGRAMA DE EDIFICAÇÕES	.17



SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS
Gabinete da Secretária

### 1. APRESENTAÇÃO

Em cumprimento ao Contrato de Gestão nº 03/2021, o IDBrasil apresenta o Plano de Trabalho para a gestão do Museu do Futebol para o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023. O Plano está estruturado com o objetivo de dar continuidade aos Programas já desenvolvidos no Museu do Futebol desde sua implantação em 2008, na busca por um equilíbrio entre as atividades de salvaguarda, pesquisa, comunicação, gestão e manutenção predial e tecnológica.

Este plano reapresenta as metas pactuadas para 2023, no contexto do contrato de gestão 03/2021, a partir do repasse anual previsto no CG de **R\$ 12.700.000,00** Além das metas pactuadas previamente e assinadas quando do início do contrato, esse Plano inclui a acomodação de alterações decorrentes de revisões do projeto da nova exposição de longa duração, trazendo atualizações de soluções, orçamento e propostas de faseamentopara implantação.

O ano de 2023 apresenta ainda alguns desafios institucionais, dentre os quais destacamos: o fechamento temporário da exposição de longa duração do Museu para atualização dos seus conteúdos e implantação de novos recursos expográficos da a reforma e para reabertura do estádio como o "novo Pacaembu" (a se concretizar em 2024), sob gestão privada; o aprofundamento dos meios virtuais para relacionamento com os públicos —, e por significativas mudanças contextuais nas dimensões da acessibilidade, inclusão diversidade e sustentabilidade, que foram apresentadas no edital na forma de nove desafios.

A atual exposição de longa duração foi inaugurada junto com o Museu, em 2008 e, ainda que tenha incorporado diversas atualizações de conteúdo, sua estrutura curatorial, museografia, soluções tecnológicas e experiência de visitação mantiveram-se as mesmas.

O IDBrasil considera a nova exposição de longa duração como uma das grandes prioridades deste novo ciclo de gestão. Esse projeto deverá incorporar atualizações que dialogam com os desafios contextuais apontados acima, em um processo necessariamente participativo e democrático. Se a atual exposição de longa duração tem como eixos "história, emoção e diversão", propomos "história, cultura, emoção e diversidades" como eixos orientadores iniciais para o processo de construção da nova mostra. Com isso, deseja-se evidenciar que, mais do que um esporte, o futebol é uma linguagem que promove diálogos entre praticantes de diferentes grupos, gêneros, classes sociais e gerações e é também um discurso por meio do qual esses praticantes fazem valer sua voz.

#### 2. OBJETIVO GERAL

Administrar, em parceria com a Secretaria de Cultura e Economia Criativa do Estado de São Paulo por meio da Unidade de Preservação do Patrimônio Museológico, o Museu do Futebol garantindo a preservação, pesquisa e comunicação de seu patrimônio cultura material e imaterial, e o cumprimento de sua missão institucional, e atuar intensivamente pelo fortalecimento do Sistema Estadual de Museus - SISEM, em estreita



SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS
Gabinete da Secretária

consonância com a política museológica e com as diretrizes do Estado estabelecidas pela UPPM/SEC.

### 3. VIABILIZAÇÃO FINANCEIRA

São fontes de recursos para a viabilização financeira deste Plano de Trabalho:

- Repasses de recursos provenientes da Secretaria de Cultura e Economia Criativa e os rendimentos de suas aplicações;
- Receitas operacionais oriundas da execução contratual (e o rendimento de suas aplicações) provenientes de: a) realização de atividades relacionadas ao objeto contratual, tais como: venda de ingressos e de assinaturas; b) utilização de seus espaços físicos, para oferecer ao público serviços de café, restaurante, loja, livraria, estacionamento e afins, em conformidade com o Anexo VII -Termo de Permissão de Uso de Bens Imóveis; c) outras formas de cessão remunerada de uso dos espaços físicos, previamente autorizadas no Anexo VII ou pontualmente autorizadas, mediante solicitação pela Organização Social; d) rendas diversas, inclusive de venda ou cessão de produtos, tais como direitos autorais e conexos; e) outros ingressos dessa natureza.
- Receitas Diversas: oriundas de patrocínios, fomentos e incentivos, tais como doações, legados, apoios e contribuições de pessoas físicas e jurídicas nacionais e estrangeiras com ou sem uso de leis de incentivo, destinados à execução dos objetivos do Contrato de Gestão.

Todos os recursos integrantes da viabilização do Plano de Trabalho serão devidamente demonstrados na prestação de contas, e os documentos fiscais correspondentes estarão disponíveis em qualquer tempo para fiscalização dos órgãos públicos do Estado ou para auditorias independentes contratadas.

## 4. OPERACIONALIZAÇÃO

De acordo com a política de museus do Estado de São Paulo, as finalidades que traduzem a razão de existir dos museus são organizadas através de um conjunto de programas de trabalho que expressam as ações finalísticas a serem executadas (de preservação, pesquisa e comunicação do patrimônio museológico, visando contribuir para a educação, identidade, cidadania e fruição cultural) e as atividades de gestão e de áreas-meio, para viabilizá-las.

Para materializar o desenvolvimento desses programas, a operacionalização deste Plano de Trabalho envolve a execução de metas técnicas e administrativas, a realização de rotinas técnicas e o cumprimento de obrigações contratuais e gerenciais. As ações a seguir descritas serão realizadas no próprio museu e por meio da articulação e apoio a outros museus do Estado e a ações de preservação e difusão do patrimônio museológico em todo o território paulista.

Em 2023, o Museu do Futebolcontinuará aberto ao público de janeiro a dezembro, de acordo com as informações a seguir:



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

	MUSEU DO FUTEBOL				
Dias de funcionamen to regular	Horário de abertura	Dia dedicado a serviços internos	Dia de gratuidade	Dia com horário de funcionamen to estendido	Dias de fechamento do museu no ano
Terça-feira a domingo	09h - 16h30 (permanênci a até as 18h)	Segunda- feira	Terça-feira	Primeira terça-feira de cada mês (9h às 19h30 - permanência até as 21h)	24/12, 25/12, 31/12, 01/01
Valor do R\$ 20,00/ R\$ 10,00 Meia-entrada ingresso				'	

#### 4.1 POLÍTICA DE GRATUIDADE E MEIA ENTRADA

#### Gratuidade

- Crianças até 7 anos.
- Grupos provenientes de escolas públicas e de instituições sociais sem finalidades lucrativas que atuam com pessoas com deficiência e/ou em situação de vulnerabilidade social.
- Professores, coordenadores e diretores, supervisores, quadro de apoio de escolas públicas (federais, estaduais ou municipais) e quadro da Secretaria da Educação do Estado de São Paulo, com apresentação do holerite do mês corrente ou anterior (impresso ou digital). Gratuidade estendida ao cônjuge ou companheiro(a), filhos e menores tutelados ou sob guarda que acompanharem a visita.
- Policiais militares, civis e da Polícia técnico-científica da Secretaria de Segurança Pública do Estado de São Paulo, com apresentação do holerite do mês corrente ou anterior (impresso ou digital). A gratuidade é estendida ao cônjuge ou companheiro(a), filhos e menores tutelados ou sob guarda que os acompanharem na visita.
- Profissionais da Secretaria da Cultura e Economia Criativa do Estado de São Paulo, mediante apresentação do crachá.
- Profissionais dos museus da Secretaria da Cultura e Economia Criativa do Estado de São Paulo, mediante apresentação do crachá.
- Guias de turismo credenciados.
- Profissionais filiados ao ICOM, mediante apresentação de carteirinha.

#### Meia-entrada

- Estudantes em visitas autônomas.
- Jovens de baixa renda, com idade de 15 a 29 anos, mediante apresentação do ID Jovem.
- Pessoas com idade a partir de 60 anos.



SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS
Gabinete da Secretária

- Aposentados.
- Pessoas com deficiência. Meia-entrada estendida a um acompanhante.

Apresentamos, a seguir, os objetivos específicos previstos no Contrato de Gestão, bem como as estratégias de ação estabelecidas para a operacionalização e concretização destes objetivos; o número e perfil dos funcionários que atuarão em cada programa e o público-alvo.

# 5. PROGRAMAS: OBJETIVOS ESPECÍFICOS E ESTRATÉGIAS DE ACÃO

#### 5.1 PROGRAMA DE GESTÃO MUSEOLÓGICA

Administrar, supervisionar e gerenciar o museu com qualidade, eficiência, eficácia, transparência e economicidade, garantindo a preservação, pesquisa e comunicação de seus acervos culturais em estreita consonância com a política museológica e com as diretrizes da SEC.

#### I) OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Administrar, supervisionar e gerenciar o museu com qualidade, eficiência, eficácia, transparência e economicidade, garantindo a preservação pesquisa e comunicação de seus acervos culturais em estreita consonância com a política museológica e com as diretrizes da SEC. Este Programa contempla ações em oito eixos principais:

- Eixo 1 Plano museológico e Planejamento Estratégico: estruturar um planejamento estratégico viável ao posicionamento efetivo da vocação do museu frente ao seu amplo e diversificado conjunto de atividades. Desenvolver ou atualizar Plano Museológico de acordo com as diretrizes estabelecidas pela SEC e alinhado à Política de Acervo, contemplando a interlocução com as diversas instâncias internas e externas à Organização Social (equipes e Conselhos de Administração, Conselhos de Orientação, UPPM/SEC, Comissão de Avaliação). Enfatiza-se que tais documentos norteadores produzem definições a médio e longo prazos, ultrapassando os limites de um Contrato de Gestão.
- Eixo 2 Gestão administrativa, de recursos humanos e financeira: executar uma série de ações relacionadas à gestão e custeio de recursos humanos, serviços e demais despesas para o gerenciamento do museu (tais como água, luz, telefone, impostos e material de consumo), bem comorealizar compras e contratações, de atividades organizacionais, de prestação de contas, manutenção do equilíbrio financeiro e gestão arquivística do museu. Manter equipe fixa, em número suficiente, e planejar, promover e/ou viabilizar a sua capacitação.
- **Eixo 3 Financiamento e Fomento:** elaborar e desenvolver estratégias para ampliação e diversificação das fontes de recursos, sobretudo financeiros, para as atividades do museu, incluindo elaboração e gestão de projetos de captação de recursos incentivados e não incentivados, junto a pessoas físicas e jurídicas. Este eixo deve estar atrelado ao Programa de Comunicação e Desenvolvimento Institucional para potencializar as entradas de recursos oriundas das receitas previstas no Contrato de Gestão (tais como cessão onerosa de espaço, bilheteria, cafés, lojas e afins e Comitê de Patronos) e outras receitas de captação, sempre

# SIP

#### **GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO**

# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

visando ao menor custo para o usuário final (público do museu) e ao incremento dos recursos repassados pelo Estado, de modo a viabilizar mais e melhores serviços culturais para a população. Neste eixo, é importante ressaltar o papel do Conselho de Administração da Organização Social na formação e manutenção de uma rede ativa de relacionamentos corporativos, visando aos bons resultados de diversificação de fontes de recursos, formação de parcerias e captação de patrocínio.

- Eixo 4 Mobilização e/ou diversificação e/ou fidelização de público: elaborar pesquisas e análises para verificar a capacidade máxima de atendimento do museu e desenvolver estratégias envolvendo todas as áreas técnicas e administrativas para viabilizar a ampliação, diversificação, formação e fidelização do público da instituição.
- Eixo 5 Monitoramento e Avaliação de Resultados: indicar estratégias internas para monitoramento de suas realizações e da implantação do Plano Museológico e demais documentos norteadores, bem como para a avaliação dos resultados alcançados, incluindo a realização de pesquisas que apontem o perfil e a satisfação do público com as exposições, programação cultural, ações educativas e serviços oferecidos pelo museu presenciais e virtuais, além de apresentar novos possíveis caminhos de ação.
- Eixo 6 Acessibilidade:promover um ambiente de trabalho acessível e inclusivo, possibilitando a diversidade e equidade de oportunidades; realizar o planejamento e o desenvolvimento de programas, projetos e ações voltadosà acessibilidade comunicacional, atitudinal e física do museu econtribuir para a promoção da inclusão social e cultural a grupos diversificados, socialmente excluídos e com maior dificuldade no acesso a equipamentos culturais ou que estejam no entorno do museu.
- Eixo 7 Sustentabilidade:implantar e monitorar ações e processos transversais que promovam a gestão sustentável da instituição nos eixos Ambiental, Econômico, Social e Cultural tendo como referência o Marco Conceitual Comum em Sustentabilidade (MCCS) elaborado pelo Ibermuseus, e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) priorizados na Agenda 2030, estabelecida pela Organização das Nações Unidas e adotada pelo Governo do Estado de São Paulo.
- Eixo 8 Gestão tecnológica:implementar e gerenciar protocolos, procedimentos, planos e políticas para garantir a segurança dos dados e a integridade digital, a fim de desenvolver ações de difusão e preservação dos acervos materiais e imateriais da instituição.

#### II) ESTRATÉGIA DE AÇÃO:

Mantém-se as estratégias estabelecidas no Contrato de Gestão.

#### III) NÚMERO E PERFIL DOS FUNCIONÁRIOS EXCLUSIVAMENTE DO PROGRAMA:

Cargo Número de funcionários	Formação requerida	Regime de contratação (CLT,
------------------------------	--------------------	-----------------------------------



			estagiário etc.)
Diretor Executivo	1	Pós-graduação - Gestão Cultural, Gestão em Museus	CLT
Diretor Administrativo e Financeiro	1	Superior completo em áreas de Administração, Engenharia, Economia ou correlatas. Desejável Pós-Graduação	CLT
Diretor Técnico (*)	1	Pós-graduação - Ciências Humanas e Sociais, Museologia	CLT
Assessor de Museologia (*)	1	Superior completo. Pós-graduação ou MBA - Gestão Cultural, Gestão de Projetos, Museologia ou correlatos.	CLT
Assistente de Diretoria (*)	1	Superior completo em áreas das CiênciasHumanas e Sociais.	CLT
Museólogo (*)	1	Superior completo em Museologia. Desejável Pós-Graduação em Ciências Humanas e Sociais, Ciências da Informação e/ou Audiovisual. Registro profissional de museólogo no COREM.	CLT
Assistente Técnico de Diretoria	2	Superior completo. Desejável pós- graduação ou MBA em Gestão de Projetos, Gestão Cultural ou correlatos.	CLT
Coordenador do Núcleo de Comunicação e Desenvolvimento Institucional	1	Superior completo. Desejável pós- graduação ou MBA na área de Comunicação e/ou Marketing.	CLT
Supervisor de Desenvolvimento Institucional	1	Superior completo em Administração, Economia e/ou Marketing. Desejável pós-graduação em Gestão de Negócios e/ou Eventos.	CLT
Técnico em Desenvolvimento Institucional	1	Superior completo em Administração, Marketing ou Relações Públicas. Desejável pós- graduação.	CLT
Assistente de Relações Institucionais	1	Superior completo em Ciências Humanas e/ou Sociais.	CLT
Coordenador do Núcleo de Tecnologia	1	Superior completo em Engenharia Eletrônica ou Ciências da Computação. Desejável pós- graduação ou MBA em Gestão de Sistemas de Informação.	CLT
Analista de Tecnologia Sênior	1	Superior completo em Eletrônica ou Análise de Sistemas. Desejável pós- graduação ou especialização.	CLT
Analista de Tecnologia Jr.	3	Curso superior em andamento, ou grau técnico em Eletrônica ou Análise de Sistemas.	CLT
Coordenador Núcleo Gestão de Recursos Humanos	1	Superior completo em Humanas/Sociais. Desejável pós- graduação em Gestão de Pessoas.	CLT
Analista de	2	Superior completo em	CLT



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

Jovem Aprendiz	2	Ensino médio ou superior em andamento.	Programa Aprendizagem
Estagiário	1	Superior em andamento.	Estágio
Bilheteiro (fim de semana)	1	Ensino médio completo.	CLT
Bilheteiro	3	Ensino médio completo.	CLT
Supervisor de Bilheteria	1	Ensino médio completo. Desejável curso superior em andamento em Administração ou Ciências Contábeis	CLT
Auxiliar Administrativo	1	Ensino médio completo ou nível Técnico. Desejável superior em andamento.	CLT
AnalistaAdministr ativo e Financeiro	3	Curso superior em andamento ou nível Técnico. Desejável superior completo em Administração, Economia ou Ciências Contábeis.	CLT
Analista Administrativo	2	Superior completo em Administração, Economia ou Ciências Contábeis. Desejável pós- graduação.	CLT
Coordenador do Núcleo de Gestão Administrativa e Financeira	1	Superior completo em Administração, Economia ou Ciências Contábeis. Desejável pós- graduação ou MBA em Gestão Financeira.	CLT
Recursos Humanos		Administração e/ou áreas afins. Desejável pós-graduação ou especialização em Gestão de Pessoas.	

<sup>(\*)</sup> Profissionais também atuantes no Programa Conexões Museus SP

**IV) PÚBLICOS-ALVO:** públicospresenciais, extramuros e virtuais, agendados ou espontâneos, em seus diversos segmentos: interno (profissionais que atuam no museu), escolar (professores, estudantes e demais membros da comunidade escolar), especialista/universitário, pesquisador, educadores, guias de turismo, profissionais de saúde e assistência social, pessoas em situação de vulnerabilidade social, pessoas com deficiência, famílias, primeira-infância, infanto-juvenil, terceira idade, turista, vip/patrocinador e institucional.

#### 5.2 PROGRAMA DE GESTÃO DE ACERVOS

#### I) OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Salvaguardar e desenvolver o patrimônio museológico, arquivístico e bibliográfico dos museus da SEC, para que sejam preservados, valorizados e disponibilizados no presente e para as gerações futuras;
- Assegurar a conservação dos acervos museológico, arquivístico e bibliográfico;
- Promover ações de conservação dos acervos museológicos, arquivísticos e bibliográficos da instituição, de natureza material e digital;
- Atuar, de forma integrada com as demais áreas do museu, na gestão de riscos dos acervos da instituição;
- Adotar critérios e procedimentos baseados em normas nacionais e internacionais para gestão dos acervos e nas diretrizes construídas pela UPPM;



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

- Manter inventário e todos os tipos de registros atualizados dos objetos materiais ou imateriais sob guarda permanente e/ou temporária (empréstimos de curta ou longa duração);
- Manter procedimentos e registros atualizados de movimentação e uso dos acervos;
- Garantir e ampliar a pesquisa e a disponibilização de informações sobre os acervos da instituição;
- Realizar estudos, pareceres e outras ações para ampliação qualificada do acervo, estabelecendo ajustes com o Poder Público e a iniciativa privada para aquisição de acervos para o patrimônio cultural do Estado;
- Articular ações, para constituir e/ou fortalecer o Centro de Pesquisa e Referência do museu, ampliando as possibilidades de produção e difusão de conhecimento ao público sobre as temáticas do acervo.
- Garantir recursos financeiros para as atividades de preservação, pesquisa e disponibilização dos acervos (contratação de serviços próprios e/ou de terceiros e compra de materiais);
- Prover recursos humanos especializados e capacitados para as atividades de preservação, pesquisa e disponibilização dos acervos;

#### II) ESTRATÉGIA DE AÇÃO:

A estratégia de ação desenhada para o Programa de Gestão de Acervos (PGA) para o ano de 2023 e aqueles subsequentes considera, por um lado, o atual momento do Museu do Futebol, marcado pela renovação da exposição de longa duração - prevista para ser inaugurada no segundo semestre de 2023; e, por outro, o protagonismo atribuído ao Centro de Referência do Futebol Brasileiro (CRFB), que cumpre 10 anos de abertura, neste ciclo de Gestão.

A centralidade do CRFB foi destacada no Desafio 8 da Proposta Técnica, que sublinha a importância do amadurecimento e fortalecimento das ações do Centro por meio do incentivo e fomento às novas linhas de pesquisa pactuadas, aprimoramento dos procedimentos de gestão e preservação digital de seus acervos, e ampliação de seu alcance especialmente no que se refere à extroversão de conteúdos via nova exposição de longa duração.

O processo de renovação expográfica em curso prevê uma série de suportes com saídas de conteúdo que demandarão atualização permanente de informações. Nessa perspectiva, a estratégia para o PGA para os anos seguintes – e como forma de garantir um engajamento constante das pesquisas produzidas no âmbito do PGA e o percurso expositivo –, será estabelecer frentes de produção de conhecimento articuladas à atualização da exposição de longa duração, vinculando-as ao Plano de Trabalho.

### III) NÚMERO E PERFIL DOS FUNCIONÁRIOS DO PROGRAMA:

Cargo	Número de funcionários	Formação requerida	Regime de contratação (CLT, estagiário etc.)
Coordenador do Núcleo do Centro de Referência	1	Superior completo em Ciências Humanas e Sociais (História, Museologia, Antropologia). Desejável pós-graduação em áreas das Ciências Humanas e Sociais ou	CLT



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

		técnicas correlatas.	
Bibliotecário	1	Superior completo em Biblioteconomia. Desejável pós- graduação em Ciências da Informação.	CLT
Técnico em Documentação	1	Superior em andamento em Ciências Humanas e Sociais e técnicas correlatas. Desejável superior completo.	CLT
Pesquisador	2	Superior em andamento em Ciências Humanas e Sociais. Desejável superior completo.	CLT
Estagiário	2	Superior em andamento.	CLT

**IV) PÚBLICOS-ALVO:** públicospresenciais, extramuros e virtuais, agendados ou espontâneos, em seus diversos segmentos: interno (profissionais que atuam no museu), escolar (professores, estudantes e demais membros da comunidade escolar), especialista/universitário, pesquisador, educadores, guias de turismo, profissionais de saúde e assistência social, pessoas em situação de vulnerabilidade social, pessoas com deficiência, famílias, primeira-infância, infanto-juvenil, terceira idade, turista, vip/patrocinador e institucional.

### 5.3 PROGRAMA DE EXPOSIÇÕES E PROGRAMAÇÃO CULTURAL

#### I) OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Ampliar a extroversão do acervo e da temática de atuação do museu, contribuindo para a formação de público de museus e equipamentos culturais, por meio de exposições (de longa duração, temporárias, itinerantes e virtuais), cursos, oficinas, workshops, palestras e eventos que viabilizem o acesso qualificado da população à cultura e à educação.
- Contribuir para o fortalecimento dos calendários cultural e turístico do Estado e do município, oferecendo à população programação qualificada.
- Estimular a produção cultural na área temática foco do museu, por meio de premiações, projetos de residência artística e bolsas de estudo para projetos artísticos-culturais e contrapartida sociocultural (exposições, apresentações, oficinas etc.).
- Promover a integração do museu na Rede de Museus da SEC, por meio de ações articuladas, potencializando a visibilidade e atratividade das ações realizadas.
- Ampliar o público visitante do museu a partir do acesso qualificado às suas atividades.

#### II) ESTRATÉGIA DE AÇÃO:

O ano de 2023 será um ano atípico para o Museu do Futebol. O processo de renovação da exposição de longa duração, antecipado de 2024 para 2023, implicará no fechamento do espaço de maior acolhimento de visitantes da instituição - sua exposição de longa duração - por seis meses no próximo ano, impactandoa programação de todos os núcleos de operações da instituição.

Com o intuito de manter o número de público visitante dentro da meta durante o período de fechamento da exposição de longa duração, o Núcleo de Exposições e Programação



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

cultural pretende intensificar o desenvolvimento de atividades culturais e esportivas durante os meses de março a setembro, com atividades lúdicas e brincadeiras em todos os finais de semana deste período, ações culturais extramuros, dentre as outras programações já tradicionalmente produzidas, e a abertura de duas exposições temporárias.

Os temas que conduzirão as atividades do Núcleo em 2023 serão: **Futebol de Mulheres**, em consonância com a Copa de Futebol Feminino marcada para Julho de 2023 na Austrália e Nova Zelândia, e **Futebol de Brinquedo**, que propõe entregar para a população atividades lúdicas e voltada para todos os públicos que interagem com o museu. As exposições temporárias também serão desenvolvidas a partir destas temáticas.

#### III) NÚMERO E PERFIL DOS FUNCIONÁRIOS DO PROGRAMA:

Cargo	Número de funcionários	Formação requerida	Regime de contratação (CLT, estagiário etc.)
Coordenador do Núcleo de Exposições e Programação Cultural	1	Superior completo na área de Ciências Humanas e Sociais / Produção Cultural. Desejável pós- graduação ou MBA em Produção e Gestão Cultural, Montagem de Exposições, Eventos, Curadoria.	CLT
Produtor Pleno	Superior completo na área de		CLT
Coordenador do Comitê Curatorial	1	Superior completo em Ciências Humanas ou Ciências Sociais. Pós- graduação em Curadoria, Comunicação ou áreas correlatas. Notória especialização, experiência e reconhecimento no campo de atuação do Museu do Futebol.	

**IV) PÚBLICOS-ALVO:** públicospresenciais, extramuros e virtuais, agendados ou espontâneos, em seus diversos segmentos: interno (profissionais que atuam no museu), escolar (professores, estudantes e demais membros da comunidade escolar), especialista/universitário, pesquisador, educadores, guias de turismo, profissionais de saúde e assistência social, pessoas em situação de vulnerabilidade social, pessoas com deficiência, famílias, primeira-infância, infanto-juvenil, terceira idade, turista, vip/patrocinador e institucional.

#### 5.4 PROGRAMA EDUCATIVO

#### I) OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

 Contribuir para o pleno desenvolvimento da natureza educativa do museu, por meio do planejamento e realização de programas, projetos e ações educativos.



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

- Contribuir com a educação não formal, possibilitando a construção de conhecimentos (cognitivos, afetivos, sensíveis, críticos, sociabilização de habilidades etc.) a partir do patrimônio preservado e comunicado pelo museu e dos seus eixos temáticos;
- Articular parcerias com instituições de ensino, instituições sociais ou do terceiro setor, dentre outros, com função, finalidade ou interesse educativo;
- Buscar o contínuo aperfeiçoamento das ações realizadas e do serviço prestado pelas equipes dos núcleos de ação educativa, por meio de processos avaliativos;
- Contribuir com a capacitação de parceiros institucionais como professores, educadores, guias de turismo, profissionais de saúde e assistência social, dentre outros.

#### II) ESTRATÉGIA DE AÇÃO:

Em 2023, o **Programa Educativo** irá atuar em quatro grandes linhas de frente: o atendimento de público no museu, tanto na área interna quanto externa; o atendimento de público extramuros; a formação de públicos por meio de cursos para agentes de turismo e ações de capacitação sobre acessibilidade e outras temáticas de interesse geral; e a produção de materiais educativos para a comunidade escolar. Com a renovação da exposição de longa duração e o consequente período em que os espaços estarão indisponíveis por conta da reforma, o Programa Educativo adaptou o seu plano de trabalho de modo a continuar comunicando para o público do museu os seus conteúdos de maneira educativa, buscando a manutenção da qualidade e excelência.

As visitas educativas agendadas, tanto para o público escolar quanto para o público específico seguirão ocorrendo ao longo de todo o ano de 2023, da mesma forma como as visitas mediadas para o público espontâneo. Ao longo do período da reforma, essas ações terão como principal objetivo a mediação na exposição temporária que estará aberta ininterruptamente enquanto a exposição de longa duração estiver em obras. Como parte da programação já conhecida do público, a equipe do Educativo seguirá com o oferecimento de jogos, atividades e oficinas temáticas ligadas aos assuntos trabalhados tanto nas exposições temporárias quanto na nova exposição de longa duração, para o público espontâneo, com foco nas famílias e em turistas, aos finais de semana e feriados.

Já no âmbito das ações extramuros, o Programa irá ampliar a sua atuação no período da reforma. Tanto o projeto Territórios do Futebol, cujo objetivo é a formação de novos públicos por meio de atividades desenvolvidas no território quanto o projeto Educativo na Praça, que visa engajar o público da praça Charles Miller, serão amplificados de maneira a potencializar a relação do museu com esses perfis de público.

Na linha da formação de públicos, tanto internos quanto externos, o Programa terá como foco o oferecimento de uma diversidade de ações formativas que incluirão a continuidade do curso EAD de Acessibilidade, reforçando o protagonismo do Museu do Futebol nessa área; a retomada do curso de capacitação para agentes e guias de turismo, com objetivo de subsidiar esses importantes parceiros com os conteúdos da nova exposição de longa duração; e a continuidade da relação com o ensino formal por meio dos encontros do projeto Fim de Expediente. Além disso, com a ocasião da reforma, será a oportunidade para que os públicos internos consolidem o conhecimento da área com a realização de uma série de visitas em outros museus ou centros culturais com o objetivo de se apropriar de boas práticas de atendimento e desenvolvimento de materiais e conteúdos para a reabertura da exposição de longa duração. Além disso, será a oportunidade também de aprofundamento e estudo dos novos conteúdos da exposição, considerando a necessidade de desenvolvimento de novos roteiros temáticos, novas atividades, novas



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

dinâmicas de receptivo e acolhimento, bem como de novos projetos que englobem os assuntos abordados a partir desse novo olhar para o museu.

A consolidação dessas linhas de frente, considerando principalmente a formação interna das equipes, será fundamental para o processo de apropriação do novo museu de modo a impactar positivamente na continuidade dos trabalhos do Programa, de maneira quantitativa e qualitativa, até 2026.

#### III) NÚMERO E PERFIL DOS FUNCIONÁRIOS DO PROGRAMA:

Cargo	Número de funcionários	Formação requerida	Regime de contratação (CLT, estagiário etc.)
Coordenador do Núcleo de Ação Educativa	1	Superior completo nas áreas de Ciências Humanas e Sociais. Desejável especialização ou mestrado.	CLT
Assistente de Coordenação do Educativo	1	Superior completo nas áreas de Ciências Humanas e Sociais. Desejável especialização ou mestrado.	CLT
Supervisor do Educativo			CLT
Asistente de Foirmação e Conteúdo	Superior completo nas áreas de Ciências Humanas e Sociais.		CLT
Assistente Administrativo	1	Ensino médio completo ou superior em andamento. Desejável superior completo.	CLT
Educador	11	Superior completo em Artes, Ciências Humanas e Sociais, Letras, Educação Física). Desejável nível avançado em um segundo idioma.	CLT
Orientador de Público Ensino médio completo. Desejável superior em andamento.		CLT	
Orientador de Público (fim de semana)	4	Ensino médio completo. Desejável superior em andamento.	CLT

**IV) PÚBLICOS-ALVO:** públicospresenciais, extramuros e virtuais, agendados ou espontâneos, em seus diversos segmentos: interno (profissionais que atuam no museu), escolar (professores, estudantes e demais membros da comunidade escolar), especialista/universitário, pesquisador, educadores, guias de turismo, profissionais de saúde e assistência social, pessoas em situação de vulnerabilidade social, pessoas com deficiência, famílias, primeira-infância, infanto-juvenil, terceira idade, turista, vip/patrocinador e institucional.

#### **5.5 PROGRAMA CONEXÕES MUSEUS SP**



SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS
Gabinete da Secretária

#### I) OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Desenvolver ações que qualifiquem, valorizem e preservem o patrimônio museológico.
- Realizar e ofertar ações que promovam a formação, difusão e apoio técnico dos profissionais, das instituições museológicas e dos processos museológicos em todo território do Estado de São Paulo.
- Prever a realização de ações de curto, médio e longo prazo de apoio para as instituições museológicas e profissionais de museus no estado de São Paulo.
- Promover formações e estágios para os museus e profissionais dos museus dos sete polos regionais do SISEM-SP;
- Articular as Redes Temáticas de Museus e Acervos, atuando na produção de mapeamentos diagnósticos, na realização de ações pesquisa, salvaguarda e comunicação dos acervos paulistas;
- Planejar e publicar manuais técnicos embasados na prática e nas pesquisas desenvolvidas pelo museu a fim de contribuir para o campo museológico paulista.
- Considerar em todas as ações formuladas para este programa que o público-alvo são as instituições museológicas, os processos museológicos e profissionais de museus no Estado de São Paulo.

#### II) ESTRATÉGIA DE AÇÃO:

Para o ano de 2023, o Programa Conexões Museus SP pretende ampliar a articulação entre os membros da Rede de Memória do Esporte, a partir da realização do encontro anual dessa mesma Rede, promovendo interlocução e troca de experiências e informações com profissionais de museus esportivos de diferentes locais.

Também será foco da atuação neste programa a realização de visitas técnicas em instituições pertencentes à Rede em diferentes polos museológicos, com o objetivo de apoiar tecnicamente os museus a partir da expertise do Museu do Futebol em seus diferentes programas.

#### III) NÚMERO E PERFIL DOS FUNCIONÁRIOS DO PROGRAMA:

Cargo	Número de funcionários	Formação requerida	Regime de contratação (CLT, estagiário etc.)
Diretor Técnico		Pós-graduação - Ciências Humanas, Museologia	CLT
Assessor de Museologia		Superior completo. Pós-graduação ou MBA - Gestão Cultural, Gestão de Projetos, Museologia ou correlatos.	CLT
Museólogo	1	Superior completo - Museologia. Desejável pós-graduação nas áreas de Ciências Humanas e Sociais/ Ciências da Informação e /Audiovisual. Registro profissional de museólogo no COREM.	CLT
Assistente Técnico de Diretoria	1	Superior completo. Desejável pós- graduação ou MBA em Gestão de Projetos, Gestão Cultural ou correlatos.	CLT



SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS
Gabinete da Secretária

**IV) PÚBLICOS-ALVO:** Polos regionais, redes temáticas de museus e acervos, museus, profissionais de museus, processos museológicos no Estado de São Paulo.

# 5.6 PROGRAMA DE COMUNICAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

#### I) OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Divulgar amplamente as exposições, a programação cultural, as ações de pesquisa, as ações educativase os serviços prestados pelo museu, contribuindo para a ampliação do conhecimento e da valorização do patrimônio museológico por parte do público em geral, e para o crescimento do número de visitantes e participantes das atividades desenvolvidas.
- Prestar informações atualizadas sobre a programação e serviços do museu.
- Elaborar publicações diversas, em consonância com os objetivos e em articulação com as demais áreas técnicas do museu, com enfoque educativo, histórico, artístico, técnico e/ou científico-tecnológico, contribuindo para a ampliação do conhecimento geral e específico acerca das linhas de atuação e dos principais temas afetos ao museu.
- Atuar com a comunicação interna, produzir a comunicação visual e implantar/requalificar a sinalização interna e externa do museu.
- Realizar ações de relacionamento com públicos-alvo, prospectar e estabelecer parcerias e, em conjunto com o Programa de Gestão Museológica, estruturar programas de apoio/captação para o museu.
- Fortalecer a presença do museu nos meios de comunicação como equipamento cultural do Governo do Estado de SP de alta qualidade e interesse social.
- Contribuir, de forma integrada com as demais áreas do museu, em especial com núcleo técnico do Programa de Acervo, na elaboração do plano de gestão de riscos.

### ESTRATÉGIA DE AÇÃO:

Em 2023, prevê-se a elaboração da versão preliminar da Política de Comunicação de modo a anteceder sua versão consolidada a partir do desenvolvimento dos projetos da Nova Exposição de Longa Duração. Em se tratando de um documento preliminar, as estratégias a serem adotadas para seu desenvolvimento contam com processos participativos de escutas internas e externas.

No que se refere às demais ações do Programaque preveema contratação de videomaker, vale ressaltar que esta continua prevista, porém será feita por demanda, sem necessidade de compor a equipe em todo o ciclo das atividades em 2023.

Em relação às estratégias para elaboração e implementação do Novo Branding do Museu prevê-se o levantamento de mercado e planejamento da contratação e desenvolvimento, para sua execução no ano de 2025.



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

Ainda no âmbito deste Programa mantêm-se os esforços e foco no estabelecimento de parcerias institucionais visando a projeção e divulgação das ações culturais e sociais do Museu do Futebol.

#### III) NÚMERO E PERFIL DOS FUNCIONÁRIOS DO PROGRAMA:

Cargo	Número de funcionários	Formação requerida	Regime de contratação (CLT, estagiário etc.)
Assessor de Comunicação e Marketing	1	Superior completo em Comunicação Social (Propaganda, Jornalismo ou Relações Públicas) ou Marketing. Desejável pós-graduação ou MBA em Gestão de Marketing ou Gestão de Projetos.	CLT
Assistente de Comunicação	,		CLT
Analista de Comunicação		Superior em andamento na área de Humanas (Jornalismo, Letras, Comunicação Social). Desejável superior completo.	CLT
Estagiário	2	Superior em andamento	CLT

**IV) PÚBLICOS-ALVO:** públicospresenciais, extramuros e virtuais, agendados ou espontâneos, em seus diversos segmentos: interno (profissionais que atuam no museu), escolar (professores, estudantes e demais membros da comunidade escolar), especialista/universitário, pesquisador, educadores, guias de turismo, profissionais de saúde e assistência social, pessoas em situação de vulnerabilidade social, pessoas com deficiência, famílias, primeira-infância, infanto-juvenil, terceira idade, turista, vip/patrocinador, institucional e imprensa.

### 5.7 PROGRAMA DE EDIFICAÇÕES

#### I) OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Assegurar o desenvolvimento de manutenções preditivas, preventivas e/ou corretivas, com ações rotineiras, planejadas ou não, incluindo de emergência, definidas em planos de curto, médio e longo prazos.
- Garantir a preservação ou recuperação da edificação, bem como o desempenho eficiente para atendimento aos usuários e guarda do acervo.
- Observar o estabelecido nas normas técnicas, nas legislações, no manual de operação, uso e manutenção da edificação e equipamentos, e nas normas de segurança do trabalho, garantindo condições necessárias à realização com segurança dos serviços.
- Atuar, de forma integrada com as demais áreas do museu, em especial com o núcleo técnico do Programa de Gestão de Acervos, na gestão de riscos.



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

- Garantir condições de acessibilidade para pessoas com deficiência e mobilidade reduzida a todas as áreas da edificação, observando o estabelecido nas normas técnicas e legislaçõese em consonância com o Programa de Gestão Museológica.
- Garantir ações de sustentabilidade e responsabilidade ambiental, prevendo a redução e a otimização de consumo de água, energia e materiais, a diminuição e gestão correta dos resíduos gerados, bem como o descarte adequado, a preservação do ambiente natural e a melhoria do ambiente construído, observando o estabelecido nas normas técnicas e legislações, e em consonância com o Programa de Gestão Museológica.
- Garantir a segurança dos usuários, edificação e acervo, zelando pela prevenção de riscos através do treinamento da equipe e na adoção de procedimentos e práticas rigorosos a serem adotados por todos os usuários, bem como com a manutenção de Brigada de Incêndios e Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros, observando o estabelecido nas normas e instruções técnicas e legislações.
- Prever os recursos financeiros necessários para a realização de serviços contemplados no Programa de Edificações, inclusive em período futuro definido, sempre que possível incluindo uma reserva de recursos destinada à realização de serviços de manutenção não planejada.
- Prover recursos humanos especializados e capazes de atender os diferentes tipos de manutenção e, quando necessário, a contratação de serviços de terceiros, exigindo responsabilidade técnica de empresa ou profissional habilitado e obediência às normas de segurança do trabalho.

#### II) ESTRATÉGIA DE AÇÃO:

Mantém-se as estratégias estabelecidas no Contrato de Gestão.

Participação % sobre o Repasse em 2023

Valor do Repasse: 12.700.000,00

Item	valor previsto no orçamento (R\$)	% sobre o Repasse
Limpeza	R\$ 545.450	4,3%
Vigilância/Portaria/Segurança	R\$ 1. 172.210	9,2%
Programa de Edificações: Conservação, Manutenção e Segurança	R\$ 952.000	7,5%

### III) NÚMERO E PERFIL DOS FUNCIONÁRIOS DO PROGRAMA:

Cargo	Número de funcionários	Formação requerida	Regime de contratação (CLT, estagiário etc.)
Coordenador do Núcleo de Operações e Infraestrutura	1	Superior completo em Engenharia ou Administração. Desejável pós- graduação em Gestão Empresarial ou Projetos.	CLT



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

Assistente de Coordenação Operacional	1	Superior completo na área das Ciências Humanas e Sociais. Desejável pós-graduação.	CLT
Assistente de Serviços Operacionais	1	Ensino médio completo. Desejável superior ou curso técnico (Elétrica /Hidráulica) em andamento.	CLT
Auxiliar de Serviços de Manutenção	3	Ensino fundamental completo. Desejável ensino médio completo.	CLT
Jovem Aprendiz	1	Ensino médio ou superior em andamento.	CLT

IV) PÚBLICOS-ALVO: visitantes e usuários em geral

# SIP

#### **GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO**

SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS
Gabinete da Secretária

# ANEXO II - PLANO DE TRABALHO: AÇÕES E MENSURAÇÕES

#### **PROPOSTA DE ADITAMENTO**

(4° TERMO DE ADITAMENTO)

IDBRASIL CULTURA, EDUCAÇÃO E ESPORTE ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE CULTURA

CONTRATO DE GESTÃO Nº 03/2021 PERÍODO: 01/07/2021 - 30/06/2026

ANO: 2023

UGE: UPPM - UNIDADE DE PRESERVAÇÃO DO PATRIMÔNIO MUSEOLÓGICO

REFERENTE AO(S) MUSEU DO FUTEBOL



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

## **SUMÁRIO**

1.	. APRESENTAÇÃO	3
	. QUADRO DE AÇÕES E MENSURAÇÕES	
4.	. PROPOSTA DE POLÍTICA DE EXPOSIÇÕES E PROGRAMAÇÃO CULTURAL	29
	4.1 DESCRITIVO RESUMIDO DAS EXPOSIÇÕES E DA PROGRAMAÇÃO CULTURAL	31
	5. QUADRO DE AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS	41



SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS
Gabinete da Secretária

### 1. APRESENTAÇÃO

Apresentamos, a seguir, o quadro de metas do museu que norteará o cumprimento do objetivo geral e dos objetivos específicos previstos no Contrato de Gestão e neste Plano de Trabalho. O desenvolvimento e o registro das ações serão feitos de maneira a facilitar seu acompanhamento e avaliação por parte da Secretaria de Cultura e Economia Criativa, dos demais órgãos fiscalizadores do Estado de São Paulo e da sociedade em geral.

Serão apresentados relatórios quadrimestrais das realizações, onde as metas realizadas abaixo de 80% do previsto para o período deverão ser **justificadas** e as metas realizadas acima de 20% do previsto serão **comentadas**. Lembrando que a somatória dos resultados quadrimestrais deverá viabilizar o alcance dos resultados anuais previstos.

A política de exposições e programação cultural será acordada entre a Organização Social, os Comitês de Orientação Artística/Cultural e a Secretaria de Cultura e Economia Criativa, por meio de sua Unidade Gestora, a partir da apresentação da "Proposta de Política de Exposições e Programação Cultural do Museu do Futebol", que determinará o foco e as diretrizes das mostras e atividades propostas. Essa política será a base da seleção das exposições e programação cultural a serem anualmente realizadas no Museu, explicitadas no "Descritivo Resumido das Exposições e Programação Cultural".

Todas as ações já definidas para o próximo exercício deverão constar do presente Plano de Trabalho (seja nas metas pactuadas ou metas condicionadas). As exposições previstas deverão ser detalhadas até o quadrimestre anterior à sua realização, para aprovação da Secretaria. Caso isso não ocorra, a Unidade Gestora deve ser formalmente comunicada e, em comum acordo com a Organização Social, deverá ser pactuado novo prazo para a entrega do detalhamento.

A programação deverá ser comunicada à Secretaria mensalmente, conforme cronograma pactuado com a OS, em documento modelo estabelecido pela Unidade Gestora. Caso alguma Organização Social realize, em equipamento do Estado sob sua gestão, atividade de programação que não esteja de acordo com a política aprovada pela Secretaria, estará sujeita à notificação e, em caso de reincidência, poderá ser aplicada pontuação do quadro de avaliação de resultados.

No que se refere à definição das metas para o ano de 2023, a OS apresenta ajustes e adequações que seguem detalhados abaixo. Estes são resultados de avaliações internas realizadas por meio de reuniões de monitoramento e avaliação do Plano de Trabalho, junto às áreas técnicas.

#### AJUSTES PROPOSTOS PARA O PLANO DE TRABALHO 2023 - MF

#### PROGRAMA DE GESTÃO MUSEOLÓGICA

Alteração de mensuração de Meta:

Ação 1 - Recursos captados via leis de incentivo e editais/ Ação 2 - Recursos financeiros captados via bilheteria, cessão remunerada de espaços - % do repasse do exercício do contrato de gestão 2023:

Ajuste no % de captação, considerando um total de 37,2%, sendo 20% para recursos incentivados e 17,25% para recursos operacionais.



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

Justificativa: Foi mantido o valor financeiro pactuado para o período com ajuste no percentual de captação, considerando que o valor financeiro já retrata o potencial de captação para o período.

#### Alteração de Meta:

Ação 16 - Nova Exposição de Longa Duração, Meta 16.3 - Execução da montagem de exposição de longa duração

Alteração de entrega na meta 16.3

Justificativa: a partir da alteração do cronograma de execução da Nova Exposição de Longa Duração, para "Relatório de progressão do projeto e cronograma de execução atualizado entregues", previsto para o 3° quadrimestre, entendendo a execução da montagem como meta reprogramada para o 2° quadrimestre de 2024.

### 2. QUADRO DE AÇÕES E MENSURAÇÕES

	2.1 PROGRAMA DE GESTÃO MUSEOLÓGICA - PGM MUSEU DO FUTEBOL - AÇÕES PACTUADAS (2023)								
No	Ações Pactuadas	No.	Atributo da Mensuração	Mensuração	Previ Quadrim				
				N° de projetos	1º Quadrim 2º Quadrim	- 2			
				inscritos para	3º Quadrim	2			
				captação de recursos via leis de	META ANUAL	4			
1	Recursos captados via leis de incentivo e editais	1.1 M	Meta-Produto	incentivo, fundos setoriais, editais públicos e privados	ICM	100%			
		1.2	Meta- Resultado	% do repasse do exercício	1º Quadrim	-			
					2º Quadrim	-			
				no contrato de gestão:	3º Quadrim META ANUAL	2.540.000			
				20%	ICM	100%			
	Recursos				1º Quadrim	744.030			
	financeiros			% do repasse do exercício	2º Quadrim	518.440			
2	captados via bilheteria, cessão	2.1	Meta- Resultado	no contrato de gestão:	3º Quadrim META ANUAL	928.230 2.190.700			
	remunerada de espaços			17,25%	ICM	100%			
	Pesquisas de Público –		Meta- Resultado	Índice de satisfação de	1º Quadrim	= ou > 80%			
3	Índices de satisfação do	3.1		público geral, de acordo	2º Quadrim	= ou > 80%			
	público geral			com dados	3º Quadrim	= ou >			



				obtidos a		80%
				partir do	META	= ou >
				totem	ANUAL	80%
				eletrônico	ICM	100%
	Pesquisa de				1º Quadrim	= ou > 80%
	Público – Índice de		Meta-	Índice de	2º Quadrim	= ou > 80%
4	satisfação do público com palestras,	4.1	Resultado	satisfação = ou > 80%	3º Quadrim	= ou > 80%
	oficinas e cursos				META ANUAL	= ou > 80%
	Cursos				ICM	100%
					1º Quadrim	-
	Pesquisa de			Índice de	2º Quadrim	= ou > 80%
5	satisfação de Público escolar	5.1	Meta- Resultado	satisfação = ou > 80%	3º Quadrim	= ou > 80%
	Tublico escolar			0d 2 00 70	META ANUAL	= ou > 80%
					ICM	100%
				Realizar	1º Quadrim	
		ções – 6.1	Meta-Produto	campanha de doação por meio de lei de incentivo e/ ou doação	2º Quadrim	
	Captação de doações – pessoas físicas				3º Quadrim	1
6					META	1
					ANUAL	
	pessous fisicus			direta OU campanha de crowdfunding	ICM	100%
				Crowarunanig	1º Quadrim	1
	Evento de			Evento de	2º Quadrim	-
_	Marketing para			marketing	3º Quadrim	
7	locação dos	7.1	Meta-Produto	para locação dos espaços realizado	META	
	espaços				ANUAL	1
					ICM	100%
				Renovação/	1º Quadrim	
				recondução	2º Quadrim	
		8.1	Meta-Produto	dos membros	3º Quadrim	1
		5.1		do Comitê	META	1
				Curatorial	ANUAL	
8	Comitês de			Donove são /	ICM	100%
	Governança			Renovação/ recondução	1º Quadrim 2º Quadrim	
				dos membros	3º Quadrim	1
		8.2	Meta-Produto	do Comitê	META	
		0.2	Meta-Frounto	Interno de Sustentabilida	ANUAL	1
				de	ICM	100%
9	Revisão do	9.1	Dado Extra	Mapeamento	1º Quadrim	
	mapeamento			de riscos	2º Quadrim	



	de riscos			revisado	3º Quadrim	
	(Compliance)				ANUAL	
					1º Quadrim	
				Encontros de	2º Quadrim	1
10	Encontros de	10.1	Meta-Produto	Escuta	3º Quadrim	
	Escuta	10.1	Meta Froduto	realizados	META ANUAL	1
					ICM	100%
					1º Quadrim	1
				NIO I	2º Quadrim	1
11	Projeto	11 1	Mata Duadista	N° de	3º Quadrim	1
11	Conviver	11.1	Meta-Produto	encontros	META	2
				realizados	ANUAL	3
					ICM	100%
					1º Quadrim	1
				NIO I	2º Quadrim	1
		12.1	Moto Droduto	N° de	3º Quadrim	1
		12.1	Meta-Produto	encontros	META	2
	<b>D</b>			realizados	ANUAL	3
12	Programa Visitando				ICM	100%
12	Museus				1º Quadrim	10
	Museus		2.2 Meta- Resultado	Nº de participantes	2º Quadrim	10
		12.2			3º Quadrim	10
					META ANUAL	30
					ICM	100%
					1º Quadrim	
			resident	N° de	2º Quadrim	
13	Projeto	Proieto		residentes de funções administrativa s	3º Quadrim	1
13	Pertencer	13.1	Meta-Produto		META	4
					ANUAL	1
					ICM	100%
					1º Quadrim	
				Cuin a a	2º Quadrim	1
		14.1	Meta-Produto	Criação e Implantação	3º Quadrim	
		14.1	Meta-Produto		META	1
	Programa			do Programa	ANUAL	1
14	JobRotation(Ro				ICM	100%
1 -7	dízio de				1º Quadrim	
	função)			N° de	2º Quadrim	1
		14.2	Meta-	funcionários	3º Quadrim	
		17.2	Resultado	participantes	META	1
				participantes	ANUAL	1
					ICM	100%
					1º Quadrim	
	Publicação da				2º Quadrim	
15	Revista do	15.1	Meta-Produto	2º número	3º Quadrim	1
	Museu do Futebol	13.1	Ticta Troducto	publicado	META ANUAL	1
	Futebol				ICM	100%
			l .	I .	101.1	100 /0



					1º Quadrim	
				_	2º Quadrim	1
				Pesquisa de	3º Quadrim	
		16.1	Meta-Produto	conteúdo	META	1
				desenvolvida	ANUAL	1
					ICM	100%
					ICM	100%
	NI				1º Quadrim	
16	Nova			Projeto	2º Quadrim	1
10	Exposição de	16.2	Meta-Produto	tecnológico	3º Quadrim	
	Longa Duração			entregue	META	1
					ANUAL	1
				Relatório de progressão do	1º Quadrim	
				projeto e	2º Quadrim	
		16.3		cronograma	3º Quadrim	1
			Meta-Produto	de execução	META	1
				atualizado	ANUAL	1
				entregues	ICM	100%

	PROGRAMA D SEU DO FUTEB			OGICA - PGM CIONADAS (20	23)	
No.	Ações Condicionad as	No.	Atributo da Mensuração	Mensuração	Previ Quadrin	
	Ações de saúde e bem-			N° de	1º Quadrim 2º Quadrim	1 1
17	estar e	17.1	Meta-Produto	atividades oferecidas aos	3º Quadrim META	1
	ergonomia funcionais			funcionários	ANUAL	3
					ICM 1º Quadrim	100%
18	Programa Visitando	sitando luseus 18.1	.1 Meta-Produto	N° de participantes	2º Quadrim 3º Quadrim	1
10	Museus Internacional				META ANUAL	1
					ICM	100%
				Torneio	1º Quadrim 2º Quadrim	
19	Torneio Futsal	19.1	Meta-Produto		3º Quadrim	1
19	entre museus	19.1	Meta-Produto	realizado	META ANUAL	1
					ICM	100%
				Substituição	1º Quadrim	
	Programa de			dos	2º Quadrim	1
20	Eficiência	20.1	Meta-Produto	computadores	3º Quadrim	
20	Energética			da área administrativa	META ANUAL	1
				administrativa	ICM	100%



	2.2 PROGRAMA DE GESTÃO DE ACERVOS - PGA MUSEU DO FUTEBOL - AÇÕES PACTUADAS (2023)							
No.	Ações Pactuadas	No.	Atributo da Mensuração	Mensuração	Previs Quadrim			
	Produção de		Hensuração		1º Quadrim	1		
	artigos e				2º Quadrim	1		
	outros				3º Quadrim	2		
	conteúdos			NO do auticos	META			
21	multimídia no	21.1	Meta-Produto	Nº de artigos produzidos	ANUAL	4		
	site do Museu e/ou em site e publicação de terceiros			produzidos	ICM	100%		
					1º Quadrim			
					2º Quadrim			
		22.1	Meta-Produto	Nº de ações	3º Quadrim	1		
	Projeto	22.1	ineta i roduto	realizadas	META	1		
	"Territórios				ANUAL			
22	do Futebol"				ICM	100%		
	(Ação		Meta- Resultado		1º Quadrim			
	Extramuros)	22.2		Nº mínimo de pessoas atendidas	2º Quadrim	20		
					3º Quadrim	30		
					META ANUAL	30		
					ICM	100%		
		eminário	3.1 Meta-Produto	Seminário realizado	1º Quadrim			
	Seminário				2º Quadrim	1		
23	sobre Futebol	23.1			3º Quadrim			
	de Mulheres				META ANUAL	1		
					ICM	100%		
					1º Quadrim	100 /0		
					2º Quadrim			
				N° de	3º Quadrim	15		
		24.1	Meta-Produto	referências	META			
	Projeto de			mapeadas	ANUAL	15		
24	pesquisa "Futebol				ICM	100%		
27	Popular e de			Nº de itens	1º Quadrim			
	Várzea"			coletados/	2º Quadrim			
	ValZea	24.2	Meta-Produto	produzidos	3º Quadrim	50		
		2112	Tieta Troduco	publicados no	META	50		
				Banco de	ANUAL			
	D 1 ~ 1			Dados	ICM	100%		
	Produção de			NO -1-	1º Quadrim			
25	conteúdos	25 1	Mota Produta	Nº de	2º Quadrim			
23	para a Nova	25.1	Meta-Produto	referências mapeadas	3º Quadrim	3		
	Exposição de Longa			mapeauas	META ANUAL	3		
	Longa		1		ANUAL			



	Duração				ICM	100%
	-				1º Quadrim	
				N° de	2º Quadrim	
		25.2	Meta-Produto	entrevistas	3º Quadrim	3
		23.2	Meta-Produto	transcritas	META ANUAL	3
					ICM	100%
					1º Quadrim	
				Nº de novos	2º Quadrim	20
		25.3 Meta-Produto	itens	3º Quadrim	30	
			25.5	2515 Tricke Frederic	catalogados no acervo	META ANUAL
					ICM	100%
					1º Quadrim	
	Drograma do			Diagnóstico	2º Quadrim	
26	Programa de 26 Preservação 2 Digital	26.1	Meta-Produto	do Banco de	3º Quadrim	1
20		20.1	ineta-Froudto	Dados realizado	META ANUAL	1
					ICM	100%

	2.2 PROGRAMA DE GESTÃO DE ACERVOS - PGA MUSEU DO FUTEBOL - AÇÕES CONDICIONADAS (2023)									
No.	Ações Condicionad as	No.	Atributo da Mensuração	Mensuração	Previsão Quadrimestral					
					1º Quadrim					
	Mapeamento				2º Quadrim	·				
27	Futebol de	27.1	Meta-Produto	Mapeamento	3º Quadrim	1				
21	Mulheres nas Escolas	Mulheres nas	2/.1	Meta Troduto	realizado	META ANUAL	1			
					ICM	100%				
			28.1 Meta-Produto	Projeto executado	1º Quadrim					
	Projeto de				2º Quadrim					
28	acessibilizaçã	28 1			3º Quadrim	1				
20	o da	20.1			META	1				
	biblioteca				ANUAL	_				
					ICM	100%				
					1º Quadrim					
	Cobertura da				2º Quadrim	1				
29	Copa de	29.1	Meta-Produto	Registro <i>in</i>	3º Quadrim					
	Futebol de Mulheres	Futebol de	23.1	ineta-rioduto	<i>loco</i> realizado	META ANUAL	1			
					ICM	100%				

2.3 PROGRAMA DE EXPOSIÇÕES E PROGRAMAÇÃO CULTURAL - PEPC MUSEU DO FUTEBOL- AÇÕES PACTUADAS (2023)									
No.	Ações Pactuadas	No.	Atributo da Mensuração	Mensuração	Previsão Quadrimestral				
30	Recebimento de visitantes	30.1	Meta- Resultado	N° de público presencial	1º Quadrim 2º Quadrim	69.290 37.290			



	presenciais			atendido	3º Quadrim	95.420
	no Museu				META	202.000
					ANUAL	
					ICM	100%
	Exposição Virtual na Plataforma Google Arts& Culture e/ou similares				1º Quadrim	1
				Nº de	2º Quadrim	
31		31.1	Meta-Produto	exposições	3º Quadrim	1
		<b>3</b> - 1 - 1		realizadas	META	2
					ANUAL	
					ICM	100%
		32.1	Meta-Produto	Nº de eventos realizados	1º Quadrim	4
					2º Quadrim	6
					3º Quadrim	6
					META	16
	5 ~ .				ANUAL	1000/
	Realização de				ICM	100% 200
	eventos de				1º Quadrim 2º Quadrim	300
32	Programação Cultural:		Meta-	Nº mínimo de	3º Quadrim	300
	Arquibancada	32.2	Resultado	participantes	META	300
	Nerd		Resultado	presenciais	ANUAL	800
	Nera				ICM	100%
					1º Quadrim	10070
				Nº de público-	2º Quadrim	
		32.3	Dado extra	participação	3º Quadrim	
				participação	ANUAL	
	Jornada do Patrimônio	33.1	Meta-Produto  Meta- Resultado		1º Quadrim	
						1
				Nº de eventos realizados	3º Quadrim	
					META	4
					ANUAL	1
33					ICM	100%
33				N° de participantes	1º Quadrim	
					2º Quadrim	30
					3º Quadrim	
					META	30
					ANUAL	
					ICM	100%
34	Territórios do Futebol	34.1	Meta-Produto		1º Quadrim	
					2º Quadrim	3
				N° de eventos	3º Quadrim	3
				realizados	META	6
					ANUAL	
					ICM	100%
			Meta- Resultado	Nº mínimo de participantes	1º Quadrim	<i>1</i> E
					2º Quadrim	45 45
		34.2			3º Quadrim	45
					META ANUAL	90
					ICM	100%
	Realização de	35.1	Meta-Produto	N° de eventos	1º Quadrim	10070
	i Nediização de	JJ.1	Theta Froducto	IN GE EVELLUS	T. Quauriiii	



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

	1	1				_
35	eventos da			realizados	2º Quadrim	3
	Programação				3º Quadrim	3
	Cultural:				META	6
	encontro de				ANUAL	
	colecionadore				ICM	100%
	s (figurinhas,				1º Quadrim	
	camisas de futebol,				2º Quadrim	150
	outros	25.2	Meta-	Nº de público	3º Quadrim	150
	colecionáveis	35.2	Resultado	atendido	META	300
	ligados ao				ANUAL	
	futebol)				ICM	100%
					1º Quadrim	
				Nº de eventos realizados	2º Quadrim	2
		36.1	Meta-Produto		3º Quadrim	
		30.1	Meta-Froduto		META	2
	Projeto				ANUAL	2
36	Torcida no				ICM	100%
30	Museu				1º Quadrim	
	Museu				2º Quadrim	75
		36.2	Meta-	Nº de público	3º Quadrim	75
		30.2	Resultado	atendido	META	150
					ANUAL	150
					ICM	150 100%
	Festival Ocupa Pacaembu	37.1	Meta-Produto  Meta- Resultado		1º Quadrim	
					2º Quadrim	1
				Nº de dias de evento	3º Quadrim	1
					META	2
					ANUAL	
37					ICM	100%
37				Nº de público atendido	1º Quadrim	
					2º Quadrim	250
					3º Quadrim	250
					META ANUAL	500
					ICM	100%
					1º Quadrim	9
	Brincadeiras no Museu	38.1	Meta-Produto  Meta-		2º Quadrim	17
				N° de dias de	3º Quadrim	5
				evento	META	
38					ANUAL	31
					ICM	100%
				N° de	1º Quadrim	3.600
					2º Quadrim	6.800
					3º Quadrim	2.000
		38.2	Resultado	participantes	META ANUAL	12.400
					ICM	100%
L	l .	l		I	101.1	100 /0

2.3 PROGRAMA DE EXPOSIÇÕES E PROGRAMAÇÃO CULTURAL - PEPC MUSEU DO FUTEBOL - AÇÕES CONDICIONADAS (2023)



No.	Ações Condicionad as	No.	Atributo da Mensuração	Mensuração	Previsão Quadrimestral	
39	Exposição Itinerante				1º Quadrim	
					2º Quadrim	1
	Internacional	20.4		Exposição	3º Quadrim	
	Museu do Futebol na Área	39.1	Meta-Produto	realizada	META	
					ANUAL	1
					ICM	100%
	Exposição Itinerante: Contra- Ataque! As Mulheres no Futebol	40.1	Meta-Produto	Nº de cidades/ municípios atendidos	1º Quadrim	1
					2º Quadrim	1
40					3º Quadrim	1
40					META ANUAL	3
					ICM	100%
	Exposição				1º Quadrim	1
	Temporária:				2º Quadrim	
	"Rainhas de			Evposicão	3º Quadrim	
41	Copas: as	41.1	Meta-Produto	Exposição realizada	META	4
	craques do				ANUAL	1
	Brasil e do mundo"				ICM	100%
	Exposição Temporária: Futebol, Brinquedos e Brincadeiras	42.1	Meta-Produto		1º Quadrim	
					2º Quadrim	
42				Exposição	3º Quadrim	1
42				realizada	META	1
					ANUAL	
					ICM	100%
	Acessibilizaçã o das exposições virtuais já existentes (libras/ inglês/ espanhol)	43.1	Meta-Produto	Tradução das exposições virtuais realizada	1º Quadrim	
					2º Quadrim	
					3º Quadrim	2
43					META	2
					ANUAL	
					ICM	100%
					1º Quadrim	4
	Projeto saúde e bem-estar	44.1		N° de eventos	2º Quadrim	4
44			Meta-Produto		3º Quadrim	6
			ineta i roduto	realizados	META	16
					ANUAL	
					ICM	100%
			Meta- Resultado	N° de participantes presenciais	1º Quadrim	80
		44.2			2º Quadrim	80
					3º Quadrim	120
					META ANUAL	280
					ICM	100%
45	Arraial do Charles Miller	er 45.1	Meta-Produto	Nº de eventos realizados	1º Quadrim	
					2º Quadrim	1
					3º Quadrim	



					NACTA	
					META ANUAL	1
					ICM	100%
					1º Quadrim	10070
					2º Quadrim	250
		45.0	Meta-	N° de	3º Quadrim	
		45.2	Resultado	participantes	META ANUAL	250
					ICM	100%
					1º Quadrim	
		46.1	Meta-Produto	Nº de eventos realizados	2º Quadrim	
					3º Quadrim	1
					META	1
					ANUAL	1
46	Projeto <i>E-</i>				ICM	100%
40	sports				1º Quadrim	
	,				2º Quadrim	
		46.2	Meta-	N° de	3º Quadrim	50
		40.2	Resultado	participantes	META ANUAL	50
					ICM	100%
					1º Quadrim	
	Projeto Cine Drive-In			Nº de eventos realizados	2º Quadrim	
		47.1	Meta-Produto		3º Quadrim	1
		47.1	Meta-Produco Meta- Resultado		META	1
					ANUAL	
47					ICM	100%
47					1º Quadrim	
				N° de participantes	2º Quadrim	
					3º Quadrim	60
					META ANUAL	60
					ICM	100%
					1º Quadrim	
	Projeto Praia de Paulista	48.1	Meta-Produto	Nº de eventos realizados	2º Quadrim	1
					3º Quadrim	
					META	1
					ANUAL	
40					ICM	100%
48					1º Quadrim	
		48.2	Meta- Resultado	NO de (LI)	2º Quadrim	3.000
				N° de público atendido	3º Quadrim	
					META ANUAL	3.000
					ICM	100%
	Férias no Museu (janeiro e julho)	49.1	Meta-Produto	N° de eventos realizados	1º Quadrim	1
49					2º Quadrim	1
'					3º Quadrim	
					META	2
	,				ANUAL	-



					ICM	100%
					1º Quadrim	150
	49.2				2º Quadrim	150
		40.2	Meta-	Nº de público	3º Quadrim	
		49.2	Resultado	atendido	META	300
					ANUAL	300
					ICM	100%

	PROGRAMA EI SEU DO FUTEB			ADAC (2022)		
No.	Ações Pactuadas	No.	Atributo da Mensuração	Mensuração	Previ Quadrim	
	Visitas educativas				1º Quadrim	500 2.250
	agendadas				2º Quadrim 3º Quadrim	3.000
50	para público	50.1	Meta- Resultado	Nº mínimo de estudantes	META ANUAL	5.750
	infantil, fundamental, médio e universitário)		Resultado	atendidos	ICM	100%
	Visitas				1º Quadrim	550
	educativas agendadas para público específico (pessoas em 51 situação de vulnerabilida de social, pessoas com deficiência, turistas, etc.)				2º Quadrim	1.225
					3º Quadrim	1.965
,		51.1		Nº mínimo de	META ANUAL	3.740
51			Meta- Resultado	visitantes atendidos	3° Quadrim       1.965         META ANUAL       3.740         ICM       100%         1° Quadrim       45         2° Quadrim       30	100%
					•	
	Visita	52.1	Meta-Produto	Nº de visitas oferecidas	3º Quadrim META ANUAL	45 120
	mediada para				ICM	100%
52	o público				1º Quadrim	225
52	espontâneo			Nº mínimo de	2º Quadrim	150
		52.2	Meta-	público	3º Quadrim	225
		32.2	Resultado	atendido	META ANUAL	600
					ICM	100%
	Projeto			N° de	1º Quadrim	15
53	Revivendo	F2 4	Make Directivit	encontros	2º Quadrim	10
	Memórias #emcasa: atendimento	53.1 Meta-Prod	Meta-Produto	educativos <i>on-line</i>	3º Quadrim META ANUAL	35



	on-line para idosos, pessoas com deficiência e em situação de vulnerabilida de social				ICM	100%
54	Revisão do Projeto Revivendo Memórias	54.1	Meta-Produto	Projeto revisado	1º Quadrim 2º Quadrim 3º Quadrim META ANUAL ICM	1 1 100%
55	Novas atividades, dinâmicas e jogos para o público virtual/ presencial	55.1	Meta-Produto	Nº de novas atividades desenvolvidas	1º Quadrim 2º Quadrim 3º Quadrim META ANUAL ICM	4 4 4 12 100%
56	Espaço Dente de Leite: atividades educativaspre sencial para crianças	56.1	Meta-Produto	Nº de atividades oferecidas	1º Quadrim 2º Quadrim 3º Quadrim META ANUAL ICM	6 6 12 100%
F-7	Projeto Revivendo Memórias (visitas presenciais para idosos/	57.1	Meta-Produto	Nº de encontros realizados	1º Quadrim 2º Quadrim 3º Quadrim META ANUAL ICM	1 3 4 100%
57	pessoas com Alzheimer e/ou comprometim ento cognitivo)	57.2	Dado-extra	N° de pessoas atendidas	1º Quadrim 2º Quadrim 3º Quadrim ANUAL	
	Visitas educativas	58.1	Meta-Produto	Nº de visitas realizadas	1º Quadrim 2º Quadrim 3º Quadrim META ANUAL ICM	4 8 8 20 100%
58	para alunos de EJA	58.2	Meta- Resultado	Nº mínimo de pessoas atendidas	1º Quadrim 2º Quadrim 3º Quadrim META ANUAL ICM	60 120 120 300 100%
59	Projeto	59.1	Meta-Produto	Nº de ações	1º Quadrim	16



Praça: atividades educativas para o público da  Praça Charles Miller META ANUAL ICM 1º Quadri	80
educativas para o ICM público da 1º Quadri	
público da 1º Quadri	
	100%
Dun on Chaudea	m 160
Praça Charles  Miller  Nº mínimo de	m 480
Miller Meta- No minimo de 3º Quadri	m 160
Resultado   atendidas   META	800
ANUAL	
ICM	100%
1º Quadri	1
Projeto Fim N° de 2º Quadri	1
de 60.1 Meta-Produto encontros 3º Quadri	m 1
Expediente:     realizados   META	3
encontros de ANUAL	
60 integração e ICM	100%
formação 1º Quadri	
com os Nº mínimo de 2º Quadri	
profissionais da educação 60.2 Meta-pessoas 3º Quadri	m 30
da educação (extramuros) Resultado atendidas META ANUAL	90
ICM	100%
1º Quadri	
2º Quadri	m 8
61.1 Meta-Produto N° de ações 3º Quadri	m 1
Projeto OIII Meta-Floduto realizadas META	12
Territórios do ANUAL	
61 Futebol: ICM	100%
açoes 1º Quadri	
educativas N°mínimo de 2º Quadri	
extramuros 61.2 Meta-	m 20
Resultado   atendidas   META	240
ANUAL	1000/
ICM	100%
Publicação do 20 Quadri	
edital para 3º Quadri	
62.1 Meta-Produto seleção da META	111 1
turma de   ANIIAI	1
Comitâ	100%
62 Jovem N° de 1º Quadri	
encontros 2º Quadri	
Meta- realizados 30 Quadri	
62.2 Resultado com grupo META	
focal de ANUAL	1
jovens ICM	100%
Curso EAD de Nº de cursos 1º Quadri	
Acessibilidade oferecidos 20 Quadri	
63   Acessibilidade   63.1   Meta-Produto   Com carga   3º Quadri	
horária de horária de META	1



	20h			20h	ANUAL	
					ICM	100%
	Materiais de				1º Quadrim	
	apoio didático				2º Quadrim	
	à				3º Quadrim	1
	comunidade			Elaboração de	META	1
	escolar com	64.1		material	ANUAL	1
64	foco nos		Meta-Produto	didático em		
	conteúdos da			formato		
	nova			digital	ICM	100%
	exposição de longa					
	duração					
	_				1º Quadrim	1
Curso de formação	formação			2º Quadrim	1	
		Maka Duaduka	Nº de cursos	3º Quadrim	2	
65	para agentes/guia	65.1	Meta-Produto	oferecidos	META	4
	s de turismo	10			ANUAL	4
					ICM	100%
	Ações de				1º Quadrim	2
	formação				2º Quadrim	6
	para a equipe		Meta-Produto		3º Quadrim	
	interna de	66.4		Nº de saídas	META	8
66	educadores e	66.1		realizadas	ANUAL	
	orientadores em museus e					
	instituições				ICM	100%
	culturais					
	Curso de				1º Quadrim	
	capacitação				2º Quadrim	
	para equipe			Curso realizado	3º Quadrim	1
67	interna do	67.1	Meta-Produto		META	1
67	Educativo	67.1	Meta-Produto		ANUAL	1
	sobre os					
	novos				ICM	100%
	conteúdos					
	Acolhimento				1º Quadrim	10
	para grupos			N° de	2º Quadrim	50
68	não	68.1	Meta-Produto	acolhimentos	3º Quadrim	80
	agendados pela equipe			realizados	META ANUAL	140
	de orientação				ICM	100%
	ac orientação				1º Quadrim	2
	Novos				2º Quadrim	2
	roteiros de			N° de novos	3º Quadrim	2
69	visita para	69.1	Meta-Produto	roteiros	META	
09	público	00.1		desenvolvidos	ANUAL	6
	agendado espontâneo				ICM	100%
	Atividades,			NO 4~-	1º Quadrim	30
70	jogos e	70.1	Meta-Produto	Nº de ações oferecidas	2º Quadrim	30
	oficinas para			orerectuas	3º Quadrim	30



	público espontâneo				META ANUAL	90
					ICM	100%
					1º Quadrim	150
				Nº mínimo de	2º Quadrim	150
		70.2	Meta-	público	3º Quadrim	150
		70.2	Resultado	atendido	META ANUAL	450
					ICM	100%

No.	Ações Condicionad as	No.	Atributo da Mensuração	Mensuração	Previsão Quadrimestral	
					1º Quadrim	4
	Projeto Muito			N° de cursos e	2º Quadrim	4
71	Além do	71.1	Meta-Produto	oficinas	3º Quadrim	4
, 1	Futebol:	71.1	Ficta Froduco	oferecidos	META ANUAL	12
					ICM	100%
	Projeto Escola				1º Quadrim	30
	vai ao Museu:				2º Quadrim 30	30
72	transporte	72.1	Meta-Produto	N° de ônibus	3º Quadrim	40
12	para grupos escolares da	/2.1	Meta-Froduco	oferecidos	META ANUAL	100
	periferia				ICM	100%
					1º Quadrim	
	Renovação do			Projeto de	2º Quadrim	
73	Espaço Dente	73.1	Meta-Produto	renovação do	3º Quadrim	1
/3	de Leite	/5.1	ineta-Flouuto	espaço entregue	META ANUAL	1
					ICM	100%

No.	Ações Pactuadas	No.	Atributo da Mensuração	Mensuração	Previsão Quadrimestral	
					1º Quadrim	
	~			NO de	2º Quadrim	2
74	Ocupação Itinerante: Exposição Contra-	74.1	Meta-Produto	N° de municípios	3º Quadrim	1
		,	Tieta Troduto	atendidos	META ANUAL ICM 10	2
7 ¬	Ataque! As					100%
	Mulheres no				1º Quadrim	
	Futebol	74.2	Dado-extra	N° de pessoas	2º Quadrim	
		74.2	Daud-extra	atendidas	3º Quadrim	
					ANUAL	
75	75 Encontro da Rede	75.1	Meta-Produto	Encontro	1º Quadrim	
, 5		Rede 75.1		realizado	2º Quadrim	



	Temática de Memória do Esporte [Presencial]				3º Quadrim META	1
	Esporte				11117	
	·		1		ANUAL	1
	[Presencial]				ICM	100%
					1º Quadrim	100 /0
	[11000110101]				2º Quadrim	
			Meta-	N° de		30
		75.2	Resultado		3º Quadrim META	30
			Resultado	participantes	ANUAL	30
					ICM	100%
					1º Quadrim	1
					2º Quadrim	2
				Nº de cursos	3º Quadrim	
		76.1	Meta-Produto	técnicos	META	
				realizadas	ANUAL	3
					ICM	100%
					1º Quadrim	1
	Curso de				2º Quadrim	2
	capacitação		Meta-	Nº de polos	3º Quadrim	
76	técnica	76.2	Resultado	regionais	META	
			Resultado	beneficiados	ANUAL	3
	[Presencial]				ICM	100%
					1º Quadrim	7
					2º Quadrim	14
			Meta-	Nº de	3º Quadrim	17
		76.3	Resultado	participantes	META	
			Resultado	participantes	ANUAL	21
					ICM	100%
					1º Quadrim	10070
					2º Quadrim	1
				N° de cursos	3º Quadrim	
		77.1 Meta-Produto	Meta-Produto	realizados	META	
					ANUAL	
	Curso de				ICM	100%
	capacitação				1º Quadrim	10070
	para				2º Quadrim	1
	orientadores		Meta-	N° de polos	3º Quadrim	
77	de público e	77.2	Resultado	regionais	META	
	supervisores			beneficiados	ANUAL	
					ICM	100%
	[Presencial]				1º Quadrim	
	-				2º Quadrim	5
		77.0	Meta-	N° de	3º Quadrim	-
		77.3	Resultado	participantes	META	F
					ANUAL	5
					ICM	100%
	Virtualização					1
	360° das			Nº de polos		
78		78.1	Meta-Produto	-		1
	dos museus			beneficiados	META	
	da rede				ANUAL	3
78	exposições dos museus	78.1	Meta-Produto	Nº de polos regionais beneficiados	1º Quadrim 2º Quadrim 3º Quadrim META	1 1



CIO	CEM CD		ICM	100%
513			ICM	100%

				DESENVOLVII	MENTO	
	TITUCIONAL - SEU DO FUTEB			ADAS (2022)		
No.	Ações Pactuadas	No.	Atributo da Mensuração	Mensuração	Previ: Quadrim	
			<b>3</b>	Nº mínimo de	1º Quadrim	66.000
					2º Quadrim	66.000
		70.4	Meta-	visitantes	3º Quadrim	68.000
		79.1	Resultado	virtuais únicos no site	META ANUAL	200.000
					ICM	100%
	Canais de			NO maí misma a dia	1º Quadrim	8.000
	comunicação com os			Nº mínimo de	2º Quadrim	6.000
79		79.2	Meta-	novos seguidores	3º Quadrim	8.000
	diversos segmentos de	79.2	Resultado	nas mídias sociais	META ANUAL	22.000
público			Socials	ICM	100%	
			Meta- Resultado		1º Quadrim	620
				Nº mínimo de	2º Quadrim	620
		79.3		posts publicados	3º Quadrim	620
					META ANUAL	1.860
					ICM	100%
		Ações com	Meta-Produto	1º Quadrim   1   2º Quadrim   1   1     2º Quadrim   1     3º Quadrim   1     1     1     1		1
	Ações com					
80	influenciador	80.1				1
	es	00.1	Ticta Troduco		3	
					ICM	100%
					1º Quadrim	730
				Nº mínimo de	2º Quadrim	730
81	Inserções na	81.1	Meta-	inserções na	3º Quadrim	740
	mídia	01.1	Resultado	mídia	META ANUAL	2.200
					ICM	100%
	Plano de				1º Quadrim	1
	Comunicação				2º Quadrim	
82	da Nova	82.1	Meta-Produto	Plano	3º Quadrim	
	Exposição de Longa	02.1		entregue	META ANUAL	1
	Duração				ICM	100%
					1º Quadrim	
					2º Quadrim	
83	Podcast	83.1	Meta-Produto	Podcasts	3º Quadrim	4
	Futebóis	ebóis 83.1		publicados	META ANUAL	4
					ICM	100%



					1º Quadrim	1
	Oficinas do				2º Quadrim	1
	Laboratório			Oficinas	3º Quadrim	1
84	da Imprensa	84.1	Meta-Produto	realizadas	META	
	Esportiva				ANUAL	3
					ICM	100%
					1º Quadrim	
					2º Quadrim	1
0.5	Concurso de 85 crônica esportiva	05.4		Concurso	3º Quadrim	
85		85.1	Meta-Produto	realizado	META	4
	esportiva				ANUAL	1
					ICM	100%
					1º Quadrim	
	Conqueso de				2º Quadrim	
	Concurso de	06.1	Moto Droduto	Concurso	3º Quadrim	1
86	fotografia esportiva	86.1	Meta-Produto	realizado	META	1
	esportiva				ANUAL	1
					ICM	100%
					1º Quadrim	
	Campanha		37.1 Meta-Produto		2º Quadrim	
87		Campanha Chuteira 87.1		Campanha	3º Quadrim	1
07	paraTodas	67.1		realizada	META	1
	para rouas				ANUAL	
					ICM	100%
				Nº de novas	1º Quadrim	2
			Meta-Produto	parcerias ou	2º Quadrim	4
				renovações	3º Quadrim	2
	Desenvolvime	88.1		estabelecidas	META	8
	nto			com organizações nacionais	ANUAL	
	Institucional				ICM	100%
88	a partir de			N° de novas	1º Quadrim	
	parcerias			parcerias ou	2º Quadrim	
	com			renovações	3º Quadrim	1
	organizações	88.2	Meta-Produto	estabelecidas	META	
		00.2		com	ANUAL	1
				organizações		1000/
				internacionais	ICM	100%
					1º Quadrim	
				Versão	2º Quadrim	1
		89.1	Meta-Produto		3º Quadrim	
		09.1	meta-riouuto	preliminar entregue	META	1
	Política de			entregue	ANUAL	Т.
89	Comunicação				ICM	100%
09	do Museu do				1º Quadrim	
	Futebol			Versão	2º Quadrim	
		89.2	Meta-Produto	definitiva	3º Quadrim	1
		07.2	rieta i roduto	entregue	META	1
				Charegue	ANUAL	
					ICM	100%



SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS
Gabinete da Secretária

2.7 I MUS	2.7 PROGRAMA DE EDIFICAÇÕES- PED MUSEU DO FUTEBOL - AÇÕES PACTUADAS (2023)					
No.	Ações Pactuadas	No.	Atributo da Mensuração	Mensuração	Previsão Quadrimestral	
					1º Quadrim	
90	Seguro	90.1	Dado-extra	Seguro renovado	_	2º Quadrim
30	Multirriscos				3º Quadrim	
					ANUAL	
					1º Quadrim	
91	AVCB	91.1	Dado-extra	AVCB	2º Quadrim	
91	AVCB	91.1	Dado-extra	renovado	3º Quadrim	
					ANUAL	
	Alvará de				1º Quadrim	
0.2	funcionament o de local de reunião	92.1	Dado-extra	Alvará renovado	2º Quadrim	
92					3º Quadrim	
					ANUAL	

No.	Ações Condicionad as	No.	Atributo da Mensuração	Mensuração	Previsão Quadrimestral	
					1º Quadrim	
93	Modernização do Auditório	93.1	Meta-Produto	Projeto contratado	2º Quadrim	
					3º Quadrim	1
					META	1
					ANUAL	
					ICM	100%
	Estudo de				1º Quadrim	
94	viabilidade	94.1	Meta-Produto	Estudo	2º Quadrim	
	para				3º Quadrim	1
	implantação		plantação 94.1	Meta-Produto	entregue	META
	do projeto				ANUAL	1
	ACQUA-HQE				ICM	100%

# 3. QUADRO RESUMO DO PLANO DE TRABALHO DE 2023-MUSEU DO FUTEBOL

Para 2023, o Plano de Trabalho do Museu do Futebol CG 03/2021 prevê a realização de 100 mensurações de produtos e resultados, pactuadas em63 ações, conforme o quadro abaixo:

Metas - Produto	Total Previsto Anual
1. Recursos captados via leis de incentivo e editais -	4



Nº de projetos inscritos para captação de recursos via leis de incentivo, fundos setoriais, editais públicos e privados	
<ol> <li>Captação de doações – pessoas físicas - Realizar campanha de doação por meio de lei de incentivo e/ ou doação direta OU campanha de crowdfunding</li> </ol>	1
<ol> <li>Evento de Marketing para locação dos espaços - Evento de marketing para locação dos espaços realizado</li> </ol>	1
<ol> <li>Comitês de Governança - Renovação/ recondução dos membros do Comitê Curatorial</li> </ol>	1
5. Comitês de Governança - Renovação/ recondução dos membros do Comitê Interno de Sustentabilidade	1
6. Encontros de Escuta - Encontros de Escuta realizados	1
7. Projeto Conviver - N° de encontros realizados	3
8. Programa Visitando Museus - Nº de encontros realizados	3
<ol> <li>Projeto Pertencer - N° de residentes de funções administrativas</li> </ol>	1
10. Programa J <i>obRotation</i> (Rodízio de função) - Criação e Implantação do Programa	1
11. Publicação da Revista do Museu do Futebol - 2º número publicado	1
12. Nova Exposição de Longa Duração - Pesquisa de conteúdo desenvolvida	1
13. Nova Exposição de Longa Duração - Projeto tecnológico entregue	1
14. Nova Exposição de Longa Duração - Relatório de andamento do projeto e cronograma de execução atualizado entregues	1
15. Produção de artigos e outros conteúdos multimídia no site do Museu e/ou em site e publicação de terceiros - N° de artigos produzidos	4
16. Projeto "Territórios do Futebol" (Ação Extramuros) - Nº de ações realizadas	1
17. Seminário sobre Futebol de Mulheres - Seminário	1



realizado	
<ul><li>18. Projeto de pesquisa "Futebol Popular e de Várzea"</li><li>Nº de referências mapeadas</li></ul>	15
<ul> <li>19. Projeto de pesquisa "Futebol Popular e de Várzea"</li> <li>Nº de itens coletados/ produzidos publicados no Banco de Dados</li> </ul>	50
20. Produção de conteúdos para a Nova Exposição de Longa Duração - Nº de referências mapeadas	3
21. Produção de conteúdos para a Nova Exposição de Longa Duração - Nº de entrevistas transcritas	3
22. Produção de conteúdos para a Nova Exposição de Longa Duração - Nº de novos itens catalogados no acervo	50
23. Programa de Preservação Digital - Diagnóstico do Banco de Dados realizado	1
24. Exposição Virtual na Plataforma Google Arts& Culture e/ou similares - Nº de exposições realizadas	2
25.Realização de eventos de Programação Cultural: Arquibancada Nerd - Nº de eventos realizados	16
26. Jornada do Patrimônio - Nº de eventos realizados	1
27. Territórios do Futebol - Nº de eventos realizados	6
28. Realização de eventos da Programação Cultural: encontro de colecionadores (figurinhas, camisas de futebol, outros colecionáveis ligados ao futebol) - Nº de eventos realizados	6
29. Projeto Torcida no Museu - Nº de eventos realizados	2
30. Festival Ocupa Pacaembu - Nº de dias de evento	2
31. Brincadeiras no Museu - Nº de dias de evento	31
32. Visita mediada para o público espontâneo - Nº de visitas oferecidas	120
33. Projeto Revivendo Memórias #emcasa: atendimento on-line para idosos, pessoas com deficiência e em situação de vulnerabilidade social - N° de encontros educativos <i>on-line</i>	35
34. Revisão do Projeto Revivendo Memórias - Projeto	1



revisado	
35. Novas atividades, dinâmicas e jogos para o público virtual/ presencial - Nº de novas atividades desenvolvidas	12
36. Espaço Dente de Leite: atividades educativaspresencial para crianças - Nº de atividades oferecidas	12
37. Projeto Revivendo Memórias (visitas presenciais para idosos/ pessoas com Alzheimer e/ou comprometimento cognitivo) - Nº de encontros realizados	4
38. Visitas educativas para alunos de EJA - Nº de visitas realizadas	20
39. Projeto Educativo na Praça: atividades educativas para o público da Praça Charles Miller - Nº de ações realizadas na Praça Charles Miller	80
40. Projeto Fim de Expediente: encontros de integração e formação com os profissionais da educação (extramuros) - Nº de encontros realizados	3
41. Projeto Territórios do Futebol: ações educativas extramuros - Nº de ações realizadas	12
42. Comitê Jovem - Publicação do edital para seleção da turma de residência	1
43. Curso EAD de Acessibilidade com carga horária de 20h - Nº de cursos oferecidos com carga horária de 20h	1
44. Materiais de apoio didático à comunidade escolar com foco nos conteúdos da nova exposição de longa duração - Elaboração de material didático em formato digital	1
45. Curso de formação para agentes/guias de turismo - Nº de cursos oferecidos	4
46. Ações de formação para a equipe interna de educadores e orientadores em museus e instituições culturais - N° de saídas realizadas	8
47. Curso de capacitação para equipe interna do Educativo sobre os novos conteúdos - Curso realizado	1



48. Acolhimento para grupos não agendados pela equipe de orientação - Nº de acolhimentos realizados  49. Novos roteiros de visita para público agendado espontâneo - Nº de novos roteiros desenvolvidos  50. Atividades, jogos e oficinas para público espontâneo - Nº de ações oferecidas  51. Ocupação Itinerante: Exposição Contra-Ataque! As Mulheres no Futebol - Nº de municípios atendidos  52. Encontro da Rede Temática de Memória do Esporte - Encontro realizado  53. Visitas Técnicas - Nº de visitas técnicas realizadas  54. Curso de capacitação para orientadores de público e supervisores - Nº de cursos realizados  55. Virtualização 360º das exposições dos museus da rede SISEM-SP - Nº polos regionais beneficiados  3  56. Ações com influenciadores - Nº de ações realizadas
espontâneo - Nº de novos roteiros desenvolvidos  50. Atividades, jogos e oficinas para público espontâneo - Nº de ações oferecidas  51. Ocupação Itinerante: Exposição Contra-Ataque! As Mulheres no Futebol - Nº de municípios atendidos  52. Encontro da Rede Temática de Memória do Esporte - Encontro realizado  53. Visitas Técnicas - Nº de visitas técnicas realizadas  54. Curso de capacitação para orientadores de público e supervisores - Nº de cursos realizados  55. Virtualização 360º das exposições dos museus da rede SISEM-SP - Nº polos regionais beneficiados
espontâneo - N° de ações oferecidas  51. Ocupação Itinerante: Exposição Contra-Ataque! As Mulheres no Futebol - N° de municípios atendidos  52. Encontro da Rede Temática de Memória do Esporte - Encontro realizado  53. Visitas Técnicas - N° de visitas técnicas realizadas  54. Curso de capacitação para orientadores de público e supervisores - N° de cursos realizados  55. Virtualização 360° das exposições dos museus da rede SISEM-SP - N° polos regionais beneficiados
Mulheres no Futebol - N° de municípios atendidos  52. Encontro da Rede Temática de Memória do Esporte - Encontro realizado  53. Visitas Técnicas - N° de visitas técnicas realizadas  54. Curso de capacitação para orientadores de público e supervisores - N° de cursos realizados  1  55. Virtualização 360° das exposições dos museus da rede SISEM-SP - N° polos regionais beneficiados  3
- Encontro realizado  53. Visitas Técnicas - Nº de visitas técnicas realizadas  54. Curso de capacitação para orientadores de público e supervisores - Nº de cursos realizados  1  55. Virtualização 360º das exposições dos museus da rede SISEM-SP - Nº polos regionais beneficiados
54. Curso de capacitação para orientadores de público e supervisores - Nº de cursos realizados  55. Virtualização 360º das exposições dos museus da rede SISEM-SP - Nº polos regionais beneficiados
e supervisores - Nº de cursos realizados  55. Virtualização 360º das exposições dos museus da rede SISEM-SP - Nº polos regionais beneficiados
rede SISEM-SP - N° polos regionais beneficiados
56. Ações com influenciadores - N° de ações realizadas 3
57. Plano de Comunicação da Nova Exposição de Longa Duração - Plano entregue
58. Podcast Futebóis - Podcasts publicados 4
59. Oficinas do Laboratório da Imprensa Esportiva - Oficinas realizadas
60. Concurso de crônica esportiva - Concurso realizado
61. Concurso de fotografia esportiva - Concurso realizado
62. Campanha Chuteira paraTodas - Campanha realizada
63. Desenvolvimento Institucional a partir de parcerias com organizações - Nº de novas parcerias ou renovações estabelecidas com organizações nacionais
64. Desenvolvimento Institucional a partir de parcerias com organizações - Nº de novas parcerias ou renovações estabelecidas com organizações internacionais
65. Política de Comunicação do Museu do Futebol – 1



Versão preliminar entregue	
66. Política de Comunicação do Museu do Futebol - Versão definitiva entregue	1

Metas-Resultado	Total Previsto Anual
<ol> <li>Recursos captados via leis de incentivo e editais - % do repasse do exercício no contrato de gestão: 20%</li> </ol>	2.540.000
<ol> <li>Recursos financeiros captados via bilheteria, cessão remunerada de espaços - % do repasse do exercício no contrato de gestão: 17,25%</li> </ol>	2.190.000
<ol> <li>Pesquisas de Público – Índices de satisfação do público geral</li> </ol>	= ou > 80%
<ol> <li>Pesquisa de Público – Índice de satisfação do público com palestras, oficinas e cursos - Índice de satisfação = ou &gt; 80%</li> </ol>	= ou > 80%
5. Pesquisa de satisfação de Público escolar - Índice de satisfação = ou > 80%	= ou > 80%
6. Programa Visitando Museus - Nº de participantes	30
<ol> <li>Programa JobRotation(Rodízio de função) - Nº de funcionários participantes</li> </ol>	1
<ul><li>8. Projeto "Territórios do Futebol" (Ação Extramuros)</li><li>Nº mínimo de pessoas atendidas</li></ul>	30
<ol> <li>Recebimento de visitantes presenciais no Museu - Nº de público presencial atendido</li> </ol>	202.000
<ol> <li>Realização de eventos de Programação Cultural:         Arquibancada Nerd - Nº mínimo de participantes presenciais     </li> </ol>	800
11. Jornada do Patrimônio - Nº de participantes	30
12. Territórios do Futebol - Nº mínimo de participantes	90
13. Realização de eventos da Programação Cultural: encontro de colecionadores (figurinhas, camisas de futebol, outros colecionáveis ligados ao futebol) - N° de público atendido	300
14. Projeto Torcida no Museu - Nº de público atendido	150



15. Festival Ocupa Pacaembu - Nº de público atendido	500
16. Brincadeiras no Museu - Nº de participantes	12.400
17. Visitas educativas agendadas para público escolar (ensino infantil, fundamental, médio e universitário) - Nº mínimo de estudantes atendidos	5.750
18. Visitas educativas agendadas para público específico (pessoas em situação de vulnerabilidade social, pessoas com deficiência, turistas, etc.) - Nº mínimo de visitantes atendido	3.740
19. Visita mediada para o público espontâneo - Nº mínimo de público atendido	600
20. Visitas educativas para alunos de EJA - Nº mínimo de pessoas atendidas	300
21. Projeto Educativo na Praça: atividades educativas para o público da Praça Charles Miller - Nº mínimo de pessoas atendidas	800
22. Projeto Fim de Expediente: encontros de integração e formação com os profissionais da educação (extramuros) - Nº mínimo de pessoas atendidas	90
23. Projeto Territórios do Futebol: ações educativas extramuros - Nº mínimo de pessoas atendidas	240
24. Comitê Jovem - N° de encontros realizados com grupo focal de jovens	1
25. Atividades, jogos e oficinas para público espontâneo - Nº mínimo de público atendido	450
26. Encontro da Rede Temática de Memória do Esporte – Nº de participantes	30
27. Curso de capacitação técnica - Nº de polos regionais beneficiados	3
28. Curso de capacitação técnica - Nº de participantes	21
29. Curso de capacitação para orientadores de público e supervisores – N° de polos regionais beneficiados	1
30. Curso de capacitação para orientadores de público e supervisores - Nº de participantes	5
31. Canais de comunicação com os diversos segmentos de público - Nº mínimo de visitantes virtuais únicos no site	200.000



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

32. Canais de comunicação com os diversos segmentos de público - Nº mínimo de novos seguidores nas mídias sociais	22.000
33. Canais de comunicação com os diversos segmentos de público - Nº mínimo de posts publicados	1.860
34. Inserções na mídia - Nº mínimo de inserções na mídia	2.200

Espera-se também, no ano de 2023, a realização de outras 14ações condicionadas à captação de recursos adicionais.

# 4. PROPOSTA DE POLÍTICA DE EXPOSIÇÕES E PROGRAMAÇÃO CULTURAL

Em 2023, o IDBrasil dará continuidade à Política de Exposições e Programação Cultural considerando as ações presenciais com manutenção das ações virtuais, de maneira complementar e integrada, dessa forma seguindo com a proposta do museu híbrido. Dois grandes acontecimentos marcam o ano: a Copa do Mundo de Futebol Feminino, quando a divulgação é maciça e o público está mais propenso a visitar o museu, a programação cultural fará atividades especiais focadas no evento, incluindo a retransmissão de jogos no museu, já que os horários de exibição da Copa devem ser noturnos.

A Política de Exposições e Programação Cultural proposta, já referenciada anteriormente neste documento, é a seguinte: A proposta do IDBrasil para a Política de Exposições e Programação Cultural do Museu do Futebol para o novo ciclo de gestão (2021 a 2026) é balizada por importantes mudanças: o novo Pacaembu, sob gestão privada do Consórcio Allegra desde janeiro de 2020; o desafio de desenvolver uma nova exposição de longa duração e o de consolidar um novo modelo de museu híbrido, cujas exposições e programação sejam complementarmente concebidas para públicos presenciais e virtuais. Os novos meios de relacionamento com os públicos, e as dimensões da acessibilidade, diversidade e sustentabilidade, apresentadas no Edital na forma de nove desafios, são transversais nesta proposta. Destaca-se também a dedicação em oferecer uma programação que consolide o Museu do Futebol como instituição socialmente engajada e plural, na perspectiva de um museu cidadão, assumindo sua função social e participando ativamente da vida pública, proporcionando em suas ações culturais espaços democráticos de escuta, reflexão e diálogo aos desafios de mudança que se colocam para os museus na atualidade. Diretrizes da Política A Política de Exposições e Programação Cultural do Museu do Futebol para período 2021- 2026 foi definida a partir de oito diretrizes:

1. Museu híbrido - As exposições e os eventos terão uma grade híbrida — presencial e virtual —, mesmo após a normalização da situação sanitária provocada pela pandemia. As exposições virtuais devem ser autônomas, não somente um simulacro da experiência presencial, com conteúdos pensados para o contexto digital e trazendo sempre que possível materiais complementares. Os eventos em plataformas digitais irão visar sobretudo o alcance de públicos de outros estados e países.



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

- 2. Sustentabilidade e parcerias As exposições temporárias e os eventos, pelo alcance e visibilidade de que dispõem, vão continuar a ser um dos principais veículos para a mobilização, diversificação e fidelização de públicos e articulação de parcerias, e, para isso, devem prezar pelo planejamento antecipado, possibilidade de adaptação ou flexibilização para atender, quando pertinente e possível, expectativas e projetos dos parceiros.
- 3. Processos participativos Atendendo às Diretrizes 1 e 2 da UPPM, os projetos de exposições e eventos devem privilegiar processos participativos, com instâncias que reúnam não apenas equipe interna do museu, mas especialistas e outros integrantes da sociedade civil. Para o aprimoramento da gestão técnica, foi criada a Assessoria Museológica, que proporcionou melhor integração entre os núcleos técnicos e demais setores da organização e, portanto, maior transversalidade nos processos de pesquisa, preservação e comunicação do patrimônio. De modo a tornar cada vez mais orgânico e transparente o processo participativo na concepção e desenvolvimento da programação cultural e das exposições, o IDBrasil atua por meio de um Comitê Curatorial, nova instância executiva indicada no organograma da OS (e anteriormente detalhada no Programa de Gestão Museológica).
- 4. Acessibilidade As exposições e os eventos devem ser planejados para serem acessíveis a diversos públicos, com atenção especial à inclusão de pessoas com deficiência e tendo em vista, também, estrangeiros. Essa diretriz, além de atender à Política Cultural da SEC, à Diretriz 3 da UPPM e aos Desafios 4 e 5 do Edital de Chamamento, está em linha com um dos principais valores do IDBrasil e do Museu do Futebol.
- 5. Saúde e bem-estar se tornaram dimensões centrais no contexto da pandemia em que vivemos. Serão propostas ações na área interna do museu e na Praça Charles Miller, voltadas para o bem-estar físico e emocional dos públicos.
- 6. Monitoramento e avaliação de públicos O IDBrasil vai aprimorar suas ferramentas e processos de avaliação e monitoramento de público, presencial e virtual, que devem ser aplicados ao maior número possível de eventos e exposições. Especialmente para as atividades em plataformas digitais, deverá ser criado um sistema de pesquisa para conhecer o perfil, a satisfação e outros indicadores desse novo e multilocalizado público.
- 7. Apoiar a cadeia econômica da cultura por meio do desenvolvimento de ações, articulando, sempre que possível, redes de produtores, coletivos, associações e comunidades ligadas à temática do Museu do Futebol e seu território de atuação.
- 8. Integrar-se a eventos da rede de Museus da SEC e redes temáticas de museus,como a Rede Memória e Esporte, fortalecendo as ações conjuntas e possibilitando maior visibilidade do campo museológico paulista e nacional. Esse item atende a Diretriz 4 da UPPM e alinha-se ao compromisso do IDBrasil com a Política Cultural da SEC.

#### Articulação dos eixos temáticos com as ações propostas

Conforme apresentado no Programa de Gestão de Acervos, propõe-se a constituição de quatro eixos e suas respectivas linhas temáticas, a partir das quais serão organizados os projetos de pesquisa e articulados com as exposições temporárias, virtuais, itinerantes e eventos da programação cultural a serem realizados no período 2021-2026:

Futebóis - Diversidades e acessibilidade, protagonismo negro no futebol;



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

- Futebol Feminino A história, o presente e o futuro das mulheres no futebol;
- **Territórios do Futebol** Grupos sociais, modalidades e espaços diversos por onde essas relações se estabelecem;
- Clubes e cadeias de valor Organizações, campeonatos e linguagens que perpassam e conectam a cadeia de valores econômicos e simbólicos do futebol aos seus públicos.

# 4.1 DESCRITIVO RESUMIDO DAS EXPOSIÇÕES E DA PROGRAMAÇÃO CULTURAL

#### **EXPOSIÇÕES TEMPORÁRIAS**

2023 - 1º semestre

"Rainhas de Copas"

A exposição *Rainhas das Copas* visa apresentar ao público o cenário das Copas do Mundo de Futebol Feminino, assim como suas personagens mais relevantes, de maneira mais que informativa. Já é sabido que o Museu do futebol incentiva projetos voltados ao *futebol de mulheres*, e que duas exposições que abordaram o tema já foram realizadas: *Visibilidade do futebol feminino* e *Contra-Ataque! As mulheres do futebol.* Podemos considerar estes dois projetos de perfis educativos e denunciativos, pois nos momentos nas datas respectivas dos projetos, pouco se falava da modalidade e era necessária uma contextualização histórica. Atualmente, a modalidade passa por um processo de reconhecimento, levando um número recorde de público aos estádios, mobilizando fundos das instituições esportivas, e com os clubes fortalecendo seus times de mulheres. A ideia do projeto para 2023 é explorar uma linguagem lúdica, com perfil de homenagem, interativa, comovente e celebrativa. A exposição trabalha com todos os Eixos temáticos do Museu do Futebol: Futebol Feminino, Futebóis, Territórios do Futebol e Clubes e Cadeia de Valor.

#### 2023 – 2º semestre

"Futebol de Bringuedo"

A exposição *Futebol de brinquedo* vai apresentar ao público variadas possibilidades de brincar e pensar o esporte mais popular do país. O projeto explora o universo do futebol fora dos gramados dos campos, e dentro de outros formatos e suportes. Esta exposição vai ser um lugar de encontros interativos, onde as brincadeiras serão sempre acompanhadas pela reflexão: a complexidade da razão humana é sempre anteparada pela potência de jogar, assim como o sonho dialoga com o consciente. Este projeto se debruça nos eixos temáticos: Futebóis, Territórios e Clubes e cadeias de valor.

#### **EXPOSIÇÕES VIRTUAIS**

As exposições virtuais serão atreladas aos projetos de exposições temporárias:

"Rainhas de Copas"

A versão virtual da exposição vai explorar conteúdos de pesquisa que não entraram na exposição física, além do registro de elaboração do processo criativo para o projeto, como um diário de bordo.

"Futebol de brinquedo"



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

Jogos serão criados especialmente para o projeto virtual da exposição, assim como virtualização dos conteúdos de pesquisa que não entraram no projeto físico.

#### **EXPOSIÇÕES ITINERANTES**

Ainda em consonância com o Tema Futebol Feminino e a Copa de 2023, o museu vai itinerar com uma versão reduzida da exposição *Contra-Ataque! As mulheres do futebol*. A primeira montagem será realizada ao final de janeiro de 2023, em Araraquara. A segunda e a terceira itinerâncias acontecerão em São Paulo, no segundo quadrimestre ou em cidade do Estado que apresente estrutura para recebê-la, a ser negociado com o Sistema Estadual de Museus oportunamente.

#### PROGRAMAÇÃO CULTURAL 2023 JANEIRO

#### Férias no Museu

Com uma programação voltada para toda família e com atividades direcionadas para diferentes faixas etárias, o programa Férias no Museu promove ações lúdicas e esportivas ao ar livre visando o entretenimento, saúde e bem-estar do público. Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Férias no Museu.

#### Lançamento de Livro - Women's Football in LatinAmerica

O lançamento do livro marcará uma despedida do momento Copa do mundo masculina e abrirá o ano para as discussões acerca do Futebol de Mulheres, que atravessará a temática das atividades do museu em 23. Com uma visão profunda sobre as raízes do futebol na região, as editoras (es) e autoras (es) debaterão a história da modalidade em uma perspectiva antropológica e de gênero.

Público presencial. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd.

#### **Museum Self Day**

Neste dia, o Museu estimula seus visitantes a registrarem e divulgarem suas experiências no Museu.

Formato híbrido.

#### **Medita no Museu**

A meditação é uma técnica que permite conduzir a mente para um estado de calma e relaxamento através de métodos que envolvem postura e focalização da atenção para atingir tranquilidade e paz interior, trazendo diversos benefícios como redução do estresse, ansiedade, insônia, além de auxílio para a melhorar o foco e a produtividade no trabalho ou estudos. Apesar de ser mais facilmente praticada em aulas e locais próprios, com um instrutor, a meditação também pode ser feita em outros ambientes como em casa, no trabalho, e também no museu. O projeto Medita no Museu incentiva a meditação em espaços públicos, onde um grupo de participantes será guiado por um professor. A meditação vai ocorrer na passarela do Museu do Futebol, em frente a uma das vistas mais charmosas da cidade: a Praça Charles Miller.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Saúde e Bem-Estar.

#### **FEVEREIRO**

#### Programação Carnaval - Bloquinho infantil e diversões

Programação infantil e familiar para o carnaval, com bloquinhos para crianças até 10 anos, contação de histórias e disponibilização de brinquedos com monitoria. Público Presencial.

#### Jornadas Fotográficas



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

O Museu do Futebol propõe, como uma despedida de sua exposição de longa duração que passará por uma renovação, que os visitantes registrem o Museu a partir de seu olhar. As imagens produzidas formarão um álbum de memórias divulgado nas redes da instituição.

Público Presencial.

#### Memofut

Encontro abordará o futebol feminino a partir da bibliografia e cânone produzido ao longo do século XX.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd.

#### Medita no Museu

A meditação é uma técnica que permite conduzir a mente para um estado de calma e relaxamento através de métodos que envolvem postura e focalização da atenção para atingir tranquilidade e paz interior, trazendo diversos benefícios como redução do estresse, ansiedade, insônia, além de auxílio para a melhorar o foco e a produtividade no trabalho ou estudos. Apesar de ser mais facilmente praticada em aulas e locais próprios, com um instrutor, a meditação também pode ser feita em outros ambientes como em casa, no trabalho, e também no museu. O projeto Medita no Museu incentiva a meditação em espaços públicos, onde um grupo de participantes será guiado por um professor. A meditação vai ocorrer na passarela do Museu do Futebol, em frente a uma das vistas mais charmosas da cidade: a Praça Charles Miller. Em fevereiro teremos duas edições desta programação.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Saúde e Bem-Estar.

# Lançamento do Livro: Majestoso -- A histórica rivalidade entre Corinthians e São Paulo

Com "orelha" de Juca Kfouri, prefácio de Celso Unzelte e posfácio de Fábio Altman, o livro se dedica a narrar a história do Majestoso.

Público Presencial. Evento relacionado as Rotinas e Parcerias.

#### Dia do Botonista

Torneio de futebol de botão: Da memória afetiva de infância à profissionalização, o futebol de botão encanta de crianças a adultos em uma atividade lúdica e de interação. Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd.

#### **MARÇO**

#### Abertura da exposição temporária Rainhas de Copas

Evento para convidados e abertura para o público.

Presencial. Evento ligado ao projeto da exposição temporária Rainhas de Copas.

# Encontro Nacional de Historiadores e Pesquisadores dos Clubes do Futebol Brasileiro.

Neste evento será discutida a importância das instituições de memória para o Futebol Brasileiro, assim como as oportunidades oferecidas aos amantes da modalidade em conhecerem melhor sobre seus Clubes e esporte.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd.

#### Instalação MF no Metrô

Painéis que fazem parte do conteúdo da exposição temporária Rainhas de Copas serão expostos no Metrô Clínicas.

Público Presencial.



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

#### Brincadeiras no Museu

O projeto Brincadeiras no Museu visa garantir que o espaço do Foyer do Museu do Futebol continue sendo palco de encontro das famílias aos finais de semana para exercitar o viés lúdico do espaço público. Com oferecimento de equipamentos de brincadeiras e acompanhamento de monitoria que incentiva diferentes interações e jogos, o evento acontecerá todos os finais de semana, entre março e setembro, enquanto a exposição de longa duração do Museu estiver fechada. Em março o Museu terá quatro edições do projeto.

Público presencial. Evento relacionado ao projeto Brincadeiras no Museu.

#### ABRIL

#### Mês da Proibição do Fut. Feminino

Bate-papo que abordará o acontecimento histórico da proibição do futebol para mulheres e o que ainda impede que elas ganhem visibilidade.

Público Presencial e virtual. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd e Programação Rainhas de Copas.

#### Colecionadoras (es) de Álbum da Copa do Mundo de Futebol Feminino

O museu promove o encontro de colecionadores dos mais diversos tipos de objetos ligados ao futebol: figurinhas, botões, camisas, chuteiras, cachecóis, mini-craques, tabelas etc. Neste mês, o encontro será entre colecionadores de objetos variados como fotografias, pôsteres, botões, canecas, publicações, latas, tabelas, bolas, entre outros produtos de colecionadores que integram o mercado brasileiro de memorabília do futebol. Nesta edição, o foco será figurinhas de jogadoras.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Encontro de Colecionadores.

#### Dia do Goleiro

Bate-papo com goleiras que participaram de Copas do Mundo FIFA.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd e Programação Rainhas de Copas.

#### **Brincadeiras no Museu**

O projeto Brincadeiras no Museu visa garantir que o espaço do Foyer do Museu do Futebol continue sendo palco de encontro das famílias aos finais de semana para exercitar o viés lúdico do espaço público. Com oferecimento de equipamentos de brincadeiras e acompanhamento de monitoria que incentiva diferentes interações e jogos, o evento acontecerá todos os finais de semana, entre março e setembro, enquanto a exposição de longa duração do Museu estiver fechada. Em abril, o Museu terá cinco edições do projeto.

Público presencial. Evento relacionado ao projeto Brincadeiras no Museu.

#### **MAIO**

#### **Brincadeiras no Museu**

O projeto Brincadeiras no Museu visa garantir que o espaço do Foyer do Museu do Futebol continue sendo palco de encontro das famílias aos finais de semana para exercitar o viés lúdico do espaço público. Com oferecimento de equipamentos de brincadeiras e acompanhamento de monitoria que incentiva diferentes interações e jogos, o evento acontecerá todos os finais de semana, entre março e setembro, enquanto a exposição de longa duração do Museu estiver fechada. Em maio o Museu terá quatro edições do projeto.

Público presencial. Evento relacionado ao projeto Brincadeiras no Museu.

#### Encontro de torcidas organizadas de mulheres



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

Num país em que o futebol é parte da identidade nacional, quais são as barreiras que impedem uma maior participação e acesso das mulheres ao estádio? O evento promove o encontro entre torcedoras, simpatizantes e amantes do esporte para partilharem suas vivências nas arquibancadas, compartilhando ideias e sugestões de como os estádios podem ser mais acolhedores para mulheres e famílias.

Público Virtual.Transmissão pelo YouTube e Facebook. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd e Programação Rainhas de Copas.

#### Bate-papo entre jogadoras e comentaristas que atuaram em Copas do Mundo

Esquenta cultural para a Copa do Mundo de Futebol Feminino.

Público Virtual. Transmissão pelo YouTube e Facebook. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd e Programação Rainhas de Copas.

#### Ativação da Comunidade do Moinho para o Curso Livre: Arte e Futebol

No primeiro encontro do Curso, serão mapeados os interesses dos jovens da comunidade relacionados ao Futebol.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Territórios de Futebol.

#### Medita no Museu

A meditação é uma técnica que permite conduzir a mente para um estado de calma e relaxamento através de métodos que envolvem postura e focalização da atenção para atingir tranquilidade e paz interior, trazendo diversos benefícios como redução do estresse, ansiedade, insônia, além de auxílio para a melhorar o foco e a produtividade no trabalho ou estudos. Apesar de ser mais facilmente praticada em aulas e locais próprios, com um instrutor, a meditação também pode ser feita em outros ambientes como em casa, no trabalho, e também no museu. O projeto Medita no Museu incentiva a meditação em espaços públicos, onde um grupo de participantes será guiado por um professor. A meditação vai ocorrer na passarela do Museu do Futebol, em frente a uma das vistas mais charmosas da cidade: a Praça Charles Miller.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Saúde e Bem-Estar.

#### JUNHO

#### Dia do Orgulho LGBTQIAP+

Encontro das comunidades LGBTQIAP+ para relatar os avanços e desafios dentro do universo do Futebol brasileiro.

Público Virtual e Presencial. Transmissão pelo YouTube e Facebook. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd.

#### **Arraial do Charles Miller**

A tradicional festa da cultura brasileira ganha uma repaginada com comidas típicas de estádios de futebol, música ao vivo e muita animação.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Arraial do Charles Miller.

#### **Brincadeiras no Museu**

O projeto Brincadeiras no Museu visa garantir que o espaço do Foyer do Museu do Futebol continue sendo palco de encontro das famílias aos finais de semana para exercitar o viés lúdico do espaço público. Com oferecimento de equipamentos de brincadeiras e acompanhamento de monitoria que incentiva diferentes interações e jogos, o evento acontecerá todos os finais de semana, entre março e setembro, enquanto a exposição de longa duração do Museu estiver fechada. Em junho o Museu terá quatro edições do projeto.

Público presencial. Evento relacionado ao projeto Brincadeiras no Museu.



SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS
Gabinete da Secretária

#### **Grandes Entrevistados - Grandes entrevistas**

Neste projeto, grandes personalidades do Futebol serão entrevistadas por grandes personalidades do Jornalismo.

Público Virtual e Presencial. Transmissão pelo YouTube e Facebook. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd.

#### Ativação da Comunidade do Moinho para o Curso Livre: Arte e Futebol

No segundo encontro do Curso, o interesse dos jovens da comunidade relacionado ao Futebol que foram mapeados serão transformados em estratégias de ensino e aprendizagem.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Territórios de Futebol.

#### Medita no Museu

A meditação é uma técnica que permite conduzir a mente para um estado de calma e relaxamento através de métodos que envolvem postura e focalização da atenção para atingir tranquilidade e paz interior, trazendo diversos benefícios como redução do estresse, ansiedade, insônia, além de auxílio para a melhorar o foco e a produtividade no trabalho ou estudos. Apesar de ser mais facilmente praticada em aulas e locais próprios, com um instrutor, a meditação também pode ser feita em outros ambientes como em casa, no trabalho, e também no museu. O projeto Medita no Museu incentiva a meditação em espaços públicos, onde um grupo de participantes será guiado por um professor. A meditação vai ocorrer na passarela do Museu do Futebol, em frente a uma das vistas mais charmosas da cidade: a Praça Charles Miller.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Saúde e Bem-Estar.

#### **JULHO**

#### **Praia de Paulista**

Evento gratuito que contemplará a realização de modalidades esportivas praticadas na areia, (Futevôlei e Beach Tennis), além de gincanas, atividades de lazer e bem-estar voltadas a crianças, adolescentes e adultos, tendo em vista que a referida programação será oferecida durante as férias de janeiro. Atletas, amadores, simpatizantes e o público em geral integrarão a programação proposta. Serão 24 dias de atividades, excetuandose às segundas-feiras. Todas as ações serão acompanhadas por profissionais qualificados a serem contratados pelo Museu do Futebol.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Praia de Paulista.

#### Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha

Bate-papo que vai analisar o contexto das seleções de futebol da região que participam da Copa do Mundo Feminino 2023.

Público Virtual e Presencial. Transmissão pelo YouTube e Facebook. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd e Programação Rainhas de Copas.

#### Com a Bola Toda | Atividades esportivas no Museu do Futebol

O projeto, realizado na Praça Charles Miller, tem por objetivo promover coletivos com bola de diferentes modalidades para crianças e adolescentes, tais como Basquetebol, Futebol de 5, Futebol de Campo, Handebol, Rugby e Voleibol. Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Com a Bola Toda.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Com a Bola Toda.

#### Férias no Museu

Com uma programação voltada para toda família e com atividades direcionadas para diferentes faixas etárias, o programa Férias no Museu promove ações lúdicas e esportivas ao ar livre visando o entretenimento, saúde e bem-estar do público.



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Férias no Museu.

#### Abertura da Copa Mundial de Futebol Feminino

Bate – papo que analisa criticamente o início do Mundial, com suas celebrações e ritos, à luz do estado atual da modalidade.

Público Virtual e Presencial. Transmissão pelo YouTube e Facebook. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd.

#### Exibição dos Jogos da Copa do Mundo de Futebol feminino com comentaristas

O Museu sediará duas reexibições dos jogos mais significativos da Copa, com comentários de jornalistas, torcedoras e comentaristas. Como os jogos acontecerão de madrugada no Brasil, esta será uma maneira de aprofundar a relação entre expectadores e a modalidade.

Público Virtual e Presencial. Transmissão pelo YouTube e Facebook. Evento relacionado ao projeto Torcida no Museu e Programação Rainhas de Copas.

#### **AGOSTO**

#### Jornada do Patrimônio

Nesta edição, o Museu do Futebol se debruçará em refletir sobre a importância das colunas e da fachada do Estádio Pacaembu como cenário e testemunha de mudanças sociais e arquitetônicas na cidade de São Paulo.

Público Presencial e Virtual. Transmissão pelo YouTube e Facebook. Evento relacionado ao projeto Jornada do Patrimônio.

#### Brincadeiras no Museu

O projeto Brincadeiras no Museu visa garantir que o espaço do Foyer do Museu do Futebol continue sendo palco de encontro das famílias aos finais de semana para exercitar o viés lúdico do espaço público. Com oferecimento de equipamentos de brincadeiras e acompanhamento de monitoria que incentiva diferentes interações e jogos, o evento acontecerá todos os finais de semana, entre março e setembro, enquanto a exposição de longa duração do Museu estiver fechada. Em agosto, o Museu terá quatro edicões do projeto.

Público presencial. Evento relacionado ao projeto Brincadeiras no Museu.

#### Os Clubes e o futebol de Mulheres

Neste evento, serão convidadas (os) dirigentes de clubes para debater as ações voltadas à modalidade.

Público Virtual e Presencial. Transmissão pelo YouTube e Facebook. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd e Programação Rainhas de Copas.

#### E-Sports:

Torneio de futebol digital e virtual Torneio de futebol digital organizado pela Confederação Brasileira de Futebol Digital e Virtual (CBFDV) traz os melhores jogadores profissionais da modalidade para partidas de Pro Soccer Evolution.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto E-Sports.

#### Cine Drive-in

Ocupação da Praça Charles Miller para exibição de filmes no formato drive-in em parceria com Petra Belas Artes e CINEFOOT, com curadoria de filmes ligados ao futebol e outros esportes. A proposta pode ser diversificada e ampliada para outras temáticas, com mais dias de exibição.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Ocupa Pacaembu.



SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS
Gabinete da Secretária

#### Ativação da Comunidade do Moinho para o Curso Livre: Arte e Futebol

Na terceira etapa deste projeto, articuladores e artistas desenvolvem com jovens da comunidade do Moinho projetos artísticos a partir dos interesses mapeados. Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Territórios de Futebol.

#### Medita no Museu

A meditação é uma técnica que permite conduzir a mente para um estado de calma e relaxamento através de métodos que envolvem postura e focalização da atenção para atingir tranquilidade e paz interior, trazendo diversos benefícios como redução do estresse, ansiedade, insônia, além de auxílio para a melhorar o foco e a produtividade no trabalho ou estudos. Apesar de ser mais facilmente praticada em aulas e locais próprios, com um instrutor, a meditação também pode ser feita em outros ambientes como em casa, no trabalho, e também no museu. O projeto Medita no Museu incentiva a meditação em espaços públicos, onde um grupo de participantes será guiado por um professor. A meditação vai ocorrer na passarela do Museu do Futebol, em frente a uma das vistas mais charmosas da cidade: a Praça Charles Miller. Em agosto teremos duas edições desta programação.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Saúde e Bem-Estar.

#### **SETEMBRO**

#### **Primavera dos Museus**

Evento relacionado ao tema proposto para 2023 pelo Instituto Brasileiro de Museus (IBRAM).

Público Presencial e Virtual. Transmissão pelo YouTube e Facebook. Evento em parceria com o IBRAM.

#### Reabertura exposição de longa duração e Aniversário do Museu do Futebol

Para a reabertura da exposição e comemoração do aniversário do Museu, haverá um evento que envolverá música, e ocupação do Foyer com atividades Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Ocupa Pacaembu.

#### Brincadeiras no Museu

O projeto Brincadeiras no Museu visa garantir que o espaço do Foyer do Museu do Futebol continue sendo palco de encontro das famílias aos finais de semana para exercitar o viés lúdico do espaço público. Com oferecimento de equipamentos de brincadeiras e acompanhamento de monitoria que incentiva diferentes interações e jogos, o evento acontecerá todos os finais de semana, entre março e setembro, enquanto a exposição de longa duração do Museu estiver fechada. Em setembro o Museu terá cinco edições do projeto.

Público presencial. Evento relacionado ao projeto Brincadeiras no Museu.

#### Dia Nacional da Luta da Pessoa com Deficiência

Para comemorar este dia, a exposição temporária receberá públicos específicos e debaterá o papel das exposições acessíveis.

Público Virtual e Presencial. Transmissão pelo YouTube e Facebook. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd e Programação Rainhas de Copas.

#### Ativação da Comunidade do Moinho para o Curso Livre: Arte e Futebol

Na quarta etapa deste projeto, articuladores e artistas desenvolvem com jovens da comunidade do Moinho projetos artísticos a partir dos interesses mapeados. Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Territórios de Futebol.

#### Medita no Museu



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

A meditação é uma técnica que permite conduzir a mente para um estado de calma e relaxamento através de métodos que envolvem postura e focalização da atenção para atingir tranquilidade e paz interior, trazendo diversos benefícios como redução do estresse, ansiedade, insônia, além de auxílio para a melhorar o foco e a produtividade no trabalho ou estudos. Apesar de ser mais facilmente praticada em aulas e locais próprios, com um instrutor, a meditação também pode ser feita em outros ambientes como em casa, no trabalho, e também no museu. O projeto Medita no Museu incentiva a meditação em espaços públicos, onde um grupo de participantes será guiado por um professor. A meditação vai ocorrer na passarela do Museu do Futebol, em frente a uma das vistas mais charmosas da cidade: a Praça Charles Miller.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Saúde e Bem-Estar.

#### **OUTUBRO**

#### Dia das Crianças

Para celebrar o Dia das Crianças e já ativar o tema da próxima exposição temporária, o Museu apresentará antigos jogos para compor a programação da semana, além de oferecer os equipamentos lúdicos que já são conhecidos dos visitantes do Museu. Público Virtual e Presencial. Transmissão pelo YouTube e Facebook. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd.

#### **Grandes Entrevistados – Grandes entrevistas**

Neste projeto, grandes personalidades do Futebol serão entrevistadas por grandes personalidades do Jornalismo.

Público Virtual e Presencial. Transmissão pelo YouTube e Facebook. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd.

#### Ativação da Comunidade do Moinho para o Curso Livre: Arte e Futebol

Na quinta etapa deste projeto, articuladores e artistas desenvolvem com jovens da comunidade do Moinho projetos artísticos a partir dos interesses mapeados. Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Territórios de Futebol.

#### Medita no Museu

A meditação é uma técnica que permite conduzir a mente para um estado de calma e relaxamento através de métodos que envolvem postura e focalização da atenção para atingir tranquilidade e paz interior, trazendo diversos benefícios como redução do estresse, ansiedade, insônia, além de auxílio para a melhorar o foco e a produtividade no trabalho ou estudos. Apesar de ser mais facilmente praticada em aulas e locais próprios, com um instrutor, a meditação também pode ser feita em outros ambientes como em casa, no trabalho, e também no museu. O projeto Medita no Museu incentiva a meditação em espaços públicos, onde um grupo de participantes será guiado por um professor. A meditação vai ocorrer na passarela do Museu do Futebol, em frente a uma das vistas mais charmosas da cidade: a Praça Charles Miller.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Saúde e Bem-Estar.

#### **NOVEMBRO**

#### Abertura da exposição temporária Futebol de Brinquedo

Evento para convidados e abertura para o público. Presencial. Evento ligado ao projeto da exposição temporária

#### Dia da Consciência Negra

Para celebrar este dia, o Museu será gratuito e terá uma série de debates que abordam o antirracismo e uma feira que divulgue os produtos da comunidade Afro no Brasil.



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

Público Virtual e Presencial. Transmissão pelo YouTube e Facebook. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd.

#### Ativação da Comunidade do Moinho para o Curso Livre: Arte e Futebol

Na sexta etapa deste projeto, articuladores e artistas apresentam os projetos artísticos a partir dos interesses mapeados.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Territórios de Futebol.

#### Medita no Museu

A meditação é uma técnica que permite conduzir a mente para um estado de calma e relaxamento através de métodos que envolvem postura e focalização da atenção para atingir tranquilidade e paz interior, trazendo diversos benefícios como redução do estresse, ansiedade, insônia, além de auxílio para a melhorar o foco e a produtividade no trabalho ou estudos. Apesar de ser mais facilmente praticada em aulas e locais próprios, com um instrutor, a meditação também pode ser feita em outros ambientes como em casa, no trabalho, e também no museu. O projeto Medita no Museu incentiva a meditação em espaços públicos, onde um grupo de participantes será guiado por um professor. A meditação vai ocorrer na passarela do Museu do Futebol, em frente a uma das vistas mais charmosas da cidade: a Praça Charles Miller.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Saúde e Bem-Estar.

#### Colecionadores

O museu promove o encontro de colecionadores dos mais diversos tipos de objetos ligados ao futebol: figurinhas, botões, camisas, chuteiras, cachecóis, mini-craques, tabelas etc. Neste mês, o encontro será entre colecionadores de objetos variados como fotografias, pôsteres, botões, canecas, publicações, latas, tabelas, bolas, entre outros produtos de colecionadores que integram o mercado brasileiro de memorabília do futebol. Nesta edição, os brinquedos serão o foco.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Encontro de Colecionadores.

#### **DEZEMBRO**

#### **Sonhar o Mundo**

Eventos relacionados ao tema específico proposto pela UPPM, vinculado à semana de celebração do Dia Internacional dos Direitos Humanos.

Público Presencial e Virtual. Transmissão pelo YouTube e Facebook. Eventos relacionados à temática sugerida pela UPPM.

#### Abertura da Exposição Virtual Futebol de Brinquedo

Bate-papo e Apresentação da coleção de Fernando Camargo, que é composta por muitos itens de futebol, principalmente voltado ao lúdico da modalidade.

Público Virtual e Presencial. Transmissão pelo YouTube e Facebook. Evento relacionado ao projeto Arquibancada Nerd.

#### Medita no Museu

A meditação é uma técnica que permite conduzir a mente para um estado de calma e relaxamento através de métodos que envolvem postura e focalização da atenção para atingir tranquilidade e paz interior, trazendo diversos benefícios como redução do estresse, ansiedade, insônia, além de auxílio para a melhorar o foco e a produtividade no trabalho ou estudos. Apesar de ser mais facilmente praticada em aulas e locais próprios, com um instrutor, a meditação também pode ser feita em outros ambientes como em casa, no trabalho, e também no museu. O projeto Medita no Museu incentiva a meditação em espaços públicos, onde um grupo de participantes será guiado por um professor. A meditação vai ocorrer na passarela do Museu do Futebol, em frente a uma



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

das vistas mais charmosas da cidade: a Praça Charles Miller. Em dezembro teremos duas edições desta programação.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Saúde e Bem-Estar.

#### **Colecionadores**

O museu promove o encontro de colecionadores dos mais diversos tipos de objetos ligados ao futebol: figurinhas, botões, camisas, chuteiras, cachecóis, mini-craques, tabelas etc. Neste mês, o encontro será entre colecionadores de objetos variados como fotografias, pôsteres, botões, canecas, publicações, latas, tabelas, bolas, entre outros produtos de colecionadores que integram o mercado brasileiro de memorabília do futebol. Nesta edição, os brinquedos serão o foco.

Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Encontro de Colecionadores.

#### **Férias no Museu**

Com uma programação voltada para toda família e com atividades direcionadas para diferentes faixas etárias, o programa Férias no Museu promove ações lúdicas e esportivas ao ar livre visando o entretenimento, saúde e bem-estar do público. Público Presencial. Evento relacionado ao projeto Férias no Museu.

#### 5. QUADRO DE AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS

Item	Pontuação
1. Descumprir metas ou rotinas do Programa de Gestão Museológica	15
2. Descumprir metas ou rotinas do Programa de Gestão de Acervos	15
3. Descumprir metas ou rotinas do Programa de Exposições e Programação Cultural	10
4. Descumprir metas ou rotinas do Programa Educativo	10
5. Descumprir metas ou rotinas do Programa Conexões Museus SP	10
6.Descumprir metas ou rotinas do Programa de Comunicação e Desenvolvimento Institucional	10
7. Descumprir metas ou rotinas do Programa de Edificações	15
8. Não Cumprimento dos Compromissos de Informação (Anexo IV do Contrato de Gestão)	15
TOTAL	100%

 Esta tabela tem a finalidade de atender ao disposto no item 2, parágrafo 2º, cláusula oitava do Contrato de Gestão nº 03/2021. Sua aplicação se dará sob o percentual de 10% do valor do repasse se, após a avaliação das justificativas apresentadas pela OS, a UGE concluir que houve o descumprimento dos itens indicados.



- 2. Caso a OS não apresente junto com os relatórios quadrimestrais justificativas para o não cumprimento das metas pactuadas, a UGE poderá efetuar a aplicação da tabela sem prévia análise das justificativas, cabendo a OS se for o caso, reunir argumentos consistentes para viabilizar o aporte retido no próximo quadrimestre.
- 3. O não cumprimento da meta de captação de recursos pela OS não implicará em redução do repasse de recursos, ou seja, caso a OS capte menos recursos que o correspondente ao percentual indicado no plano de trabalho, isso não configurará motivação para retenção de parte do repasse, porque a Organização Social continuará comprometida a cumprir todas as metas pactuadas no plano de trabalho, traduzidas na planilha orçamentária como "previsão orçamentária" mesmo que não atinja o "total de receitas vinculadas ao plano de trabalho" (desde que o repasse previsto pela Secretaria seja integralmente efetuado).

# SIP

#### **GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO**

SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS
Gabinete da Secretária

# ANEXO III - PLANO ORÇAMENTÁRIO

#### **PROPOSTA DE ADITAMENTO**

(4° TERMO DE ADITAMENTO)

IDBRASIL CULTURA, EDUCAÇÃO E ESPORTE ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE CULTURA

CONTRATO DE GESTÃO Nº 03/2021 PERÍODO: 01/08/2021 - 31/07/2026

ANO: 2023

UGE: UPPM - UNIDADE DE PRESERVAÇÃO DO PATRIMÔNIO MUSEOLÓGICO

REFERENTE AO(S) MUSEU DO FUTEBOL



SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS
Gabinete da Secretária

# PLANO ORÇAMENTÁRIO

OS: IDBRASIL CULTURA, EDUCAÇÃO E ESPORTE

CG: 03/2021

OS/OBJ: IDBRASIL/MFUT CG: 03/2021

	PLANO ORÇAMENTÁRIO	Orçamento Anual
I - REPASSES E OUTROS RECURSOS VINCULADOS AO CONTRATO DE GESTÃO		
1	Recursos Líquidos para o Contato de Gestão	17.490.000
1.1	Repasse Contrato de Gestão	12.700.000
1.2	Movimentação de Recursos Reservados	4.103.000
1.2.1	Constituição Recursos de Reserva	-
1.2.2	Reversão de Recursos de Reserva	-
1.2.3	Constituição Recursos de Contingência	-127.000
1.2.4	Reversão de Recursos de Contingência	
1.2.5	Constituição de Rec. Reserva para Nova Exposição Longa Duração	-1.980.000
1.2.6	Reversão de outras reservas (Exposição de Longa Duração)	6.210.000
1.3	Outras Receitas	687.000
1.3.1	Saldos anteriores para a utilização no exercício	687.000
2	Recursos de Investimento do Contrato de Gestão	-
2.1	Investimento do CG	
3	Recursos de Captação	4.894.510
3.1	Recurso de Captação Voltado a Custeio	4.894.510
3.1.1	Captação de Recursos Operacionais (bilheteria, cessão onerosa de espaço, loja, café, doações, estacionamento, etc)	2.190.700
3.1.2	Captação de Recursos Incentivados	2.540.000
3.1.3	Trabalho Voluntário	163.810
3.1.4	Patrocínios	
3.2	Recursos de Captação voltados a Investimentos	



## SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

#### II - DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADO

	II - DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADO	
	Receitas Apropriadas Vinculadas ao Contrato de Gestão	Orçamento Anual
4	Total de Receitas Vinculadas ao Plano de Trabalho	21.911.110
4.1	Receita de Repasse Apropriada	17.490.000
4.2	Receita de Captação Apropriada	3.589.510
4.2.1	Captação de Recursos Operacionais (bilheteria, cessão onerosa de espaço, loja, café, doações, reembolsos, etc)	2.190.700
4.2.2	Captação de Recursos Incentivados	1.235.000
4.2.2.1	(+) Recursos Incentivados Captados	2.540.000
4.2.2.2	(-) Recursos Captados com Liberação no Exercício Subsequente	-2.540.000
4.2.2.3	(+) Recursos Incentivados Captados liberados de Exercício Anterior	1.235.000
4.2.2.4	(+) Recursos Incentivados Captados liberados de Exercícios Anteriores	-
4.2.2.5	(-) Recursos Incentivados Captados liberados de Exercícios Anteriores reversão	-
4.2.3	Trabalho Voluntário	163.810
4.2.4	Parcerias e Patrocinios/Permutas Publicitárias	
4.3	Total das Receitas Financeiras	831.600
5	Total de Receitas para realização de metas condicionadas	5.150.500
5.1	Receitas para realização de metas condicionadas	5.150.500



	Despesas do Contrato De Gestão	Orçamento Anual
6	Total de Despesas	-21.911.110
6.1	Subtotal Despesas	-21.911.110
6.1.1	Recursos Humanos - Salários, encargos e benefícios	-8.787.605
6.1.1.1	Diretoria	-586.204
6.1.1.1.1	Área Meio	-586.204
6.1.1.1.2	Área Fim	-
6.1.1.2	Demais Funcionários	-7.997.411
6.1.1.2.1	Área Meio	-2.363.166
6.1.1.2.2	Área Fim	-5.634.245
6.1.1.3	Estagiários	-154.128
6.1.1.3.1	Área Meio	
6.1.1.3.2	Área Fim	-154.128
6.1.1.4	Aprendizes	-49.862
6.1.1.4.1	Área Meio	-24.931
6.1.1.4.2	Área Fim	-24.931
6.1.2	Prestadores de serviços (Consultorias/Assessorias/Pessoas Jurídicas)	-2.111.904
6.1.2.1	Limpeza	-545.450
6.1.2.2	Vigilância / portaria / segurança	-1.172.210
6.1.2.3	Jurídica	-100.908
6.1.2.4	Informática	-34.824
6.1.2.5	Administrativa / RH	-90.000
6.1.2.6	Contábil	-84.912
6.1.2.7	Auditoria	-16.328
6.1.2.8	Outras Despesas (Prestadores diversos : coleta de lixo, transporte de valores, locação impressoras, consultorias diversas, etc. )	-67.272
6.1.3	Custos Administrativos e Institucionais	-1.336.102
6.1.3.1	Locação de imóveis	
6.1.3.2	Utilidades públicas	-730.360
6.1.3.2.1	Água	-65.320
6.1.3.2.2	Energia elétrica	-599.720
6.1.3.2.3	Gás	
6.1.3.2.4	Internet	-27.660
6.1.3.2.5	Telefonia	-37.660
6.1.3.2.6	Outros (uniformes)	
6.1.3.3	Uniformes e EPIs	-11.940
6.1.3.4	Viagens e Estadias	-20.900
6.1.3.5	Material de consumo, escritório e limpeza	-75.770
6.1.3.6	Despesas tributárias e financeiras	-294.532
6.1.3.7	Despesas diversas (publicação DO, associações - ABRAOSC, ICOM - taxi, confecção de ingressos, cartório, correio, xerox, motoboy, etc.)	-142.600



6.1.3.8	Treinamento de Funcionários	-60.000
6.1.3.9	Prevenção Covid-19	
6.1.3.10	Outras Despesas (Renov. estações de trabalho e atualização de software)	

6.1.4	Programa de Edificações: Conservação, Manutenção e Segurança	-952.000
	Conservação e manutenção de edificações (reparos,	
	pinturas, limpeza de caixa de água, limpeza de	-746.000
6.1.4.1	calhas, etc.)	44.000
6.1.4.2	Sistema de Monitoramento de Segurança e AVCB	-44.000
6.1.4.3	Equipamentos / Implementos	-50.000
6.1.4.4	Seguros (predial, incêndio, etc.)	-42.000
6.1.4.5	Alvará de funcionamento de local de reunião	-10.000
6.1.4.6	Outras Despesas (Cons./Laudos/Projetos/Carbon Free e etc.)	-60.000
6.1.5	Programas de Trabalho da Área Fim	-8.440.259
6.1.5.1	Programa de Acervo	-227.620
6.1.5.1.1	Aquisição de acervo museológico/ bibliográfico	-8.060
6.1.5.1.2	Reserva técnica externa	
6.1.5.1.3	Transporte de acervo	
6.1.5.1.4	Conservação preventiva	-20.680
6.1.5.1.5	Restauro	
6.1.5.1.6	Higienização	
6.1.5.1.7	Projeto de documentação	-10.000
6.1.5.1.8	Centro de Referência/Pesquisa/Projeto de história oral	-57.600
6.1.5.1.9	Mobiliário e equipamentos para áreas técnicas	
6.1.5.1.10	Banco de dados	-42.000
6.1.5.1.11	Direitos autorais	-65.310
6.1.5.1.12	Outros (workshops, webnarios, materiais diversos, seguro camisa pelé)	-23.970
6.1.5.2	Programa de Exposições e Programação Cultural	-1.366.850
6.1.5.2.1	Manutenção da exposição de longa duração	-110.470
6.1.5.2.2	Enxoval de Iluminação	-540.000
6.1.5.2.3	Exposições temporárias	-54.430
6.1.5.2.4	Exposições itinerantes	-300.000
6.1.5.2.5	Exposições virtuais	
6.1.5.2.6	Programação cultural	-45.500
6.1.5.2.7	Festival Ocupa Pacaembu	-90.000
6.1.5.2.8	Cursos e oficinas	-15.000
6.1.5.2.9	Outros (Assessoria Curatorial/Manut eqauditorio)	-104.500
6.1.5.2.10	Programa Lei de Incentivo ao Esporte	
6.1.5.2.11	Brincadeiras no Museu	-106.950
6.1.5.3	Programa Educativo	-98.510
6.1.5.3.1	Programas/Projetos educativos	-70.210



6.1.5.3.2	Ações extramuros	
6.1.5.3.3	Ações de formação para público educativo	-6.530
6.1.5.3.4	Materiais e recursos educativos	-21.770
6.1.5.3.5	Aquisição de equipamentos e materiais	
6.1.5.3.6	Conteúdo digital e engajamento virtual	

6.1.5.4	Programa Conexões Museus	-65.310
6.1.5.4.1	Ações de formação (oficinas, palestras, estágios etc.)	-25.310
	Ações de comunicação (publicações temáticas, exposições	
6.1.5.4.2	em museus fora da capital etc.)	
6.1.5.4.3	Ações de articulação (redes temáticas de museus)	-40.000
	Ações de fomento (chamadas públicas para exposições com	
6.1.5.4.4	curadoria compartilhada interinstitucional)	
6.1.5.5	Programa de Gestão Museológica	-6.681.969
6.1.5.5.1	Plano Museológico	
6.1.5.5.2	Planejamento Estratégico	
6.1.5.5.3	Pesquisa de público	-7.080
6.1.5.5.4	Pesquisa de público	
6.1.5.5.5	Sustentabilidade	-18.000
6.1.5.5.6	Gestão tecnológica	-48.079
6.1.5.5.7	Compliance	-85.000
6.1.5.5.8	Reformulação da Exposição de Longa Duração	-6.210.000
6.1.5.5.9	Ações de Relações Institucionais	-150.000
6.1.5.5.10	Parcerias e Permutas	
6.1.5.5.11	Trabalho Voluntário	-163.810
6.1.6	Comunicação e Imprensa	-283.240
6.1.6.1	Plano de Comunicação e Site	-22.860
6.1.6.2	Projetos gráficos e materiais de comunicação	-153.920
6.1.6.3	Publicações	-14.150
6.1.6.4	Assessoria de imprensa e custos de publicidade	-48.550
6.1.6.5	Outros (concursos e laboratórios)	-43.760
6.2	Depreciação/Amortização/Exaustão/Baixa de Imobilizado	-
6.2.1	Depreciação	
6.2.2	Amortização	



6.2.3	Baixa de ativo imobilizado	
6.2.4	Outros (especificar)	
6.1.7	Despesas com Verbas de Leis de Incentivo	
6.1.7	Plano Bianual 2023- PRONAC 222.664	
6.1.8	PROAC- Lei Estadual de Incentivo a Cultura	
6.1.9	Lei Federal de incentivo ao Esporte - COM A BOLA TODA	
6.1.10	Lei Federal de incentivo ao Esporte - PRAIA DE PAULISTA	
7	Superavit/Deficit do exercício	-



# SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

Observação: especificar em nota de rodapé o preenchimento de qualquer campo com informação aqui não prevista.

Campos / Rubricas abaixo, Inseridos neste modelo objetiva a adequação orçamentaria às ações propostas, cujos detalhes estarão contemplados nas premissas

1.2.5		Constituição de Rec. Reserva para Nova Exposição Longa Duração	-1.980.000
-------	--	-------------------------------------------------------------------	------------

Consideramos a contituição de reserva para pagamentos de prestadores de serviços no exercicio de 2024, haja vista que as contratações necessárias para finalizar as obras de Renovação da Exposição de Longa estão previstas para os meses de abril/maio de 2024.

Na rubrica orçamentária 1.3 (Outras Receitas), foi incluso segundo nível de rubricas objetivando especificar a receita considerada para composição orçamentária

Na rubrica orçamentária 4.2.2 (Captação de Recursos Incentivados), foram inclusos segundo níveis de rubricas objetivando demonstrar o fluxo de desembolso característico desta captação

- 4.2.2.1 (+) Recursos Incentivados Captados
- 4.2.2.2 (-) Recursos Captados com Liberação no Exercício Subsequente
- 4.2.2.3 (+) Recursos Incentivados Captados liberados de Exercício Anterior

Na rubrica orçamentária 6.1.4 (Programa de Edificações: Conservação, Manutenção e Segurança), foram inclusos segundos níveis de rubricas objetivando demonstrar detaljhes das despesas

- 6.1.4.5 Alvará de funcionamento de local de reunião
- 6.1.4.6 Outras Despesas (Consultorias/Laudos/Projetos/Carbon Free e etc.)

Na rubrica orçamentária 6.1.5 (Programas de Trabalho da Área Fim), foram inclusos segundos níveis de rubricas objetivando demonstrar despesa:

- 6.1.5.2.11 Brincadeiras no Museu
- 6.1.5.5.8 Rubrica para despesas com Reformulação da Exposição de Longa Duração
- 6.1.5.5.9 Trabalho Voluntário e Parcerias



SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

#### ANEXO V - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

#### **4º TERMO DE ADITAMENTO**

IDBRASIL CULTURA, EDUCAÇÃO E ESPORTE ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE CULTURA

> CONTRATO DE GESTÃO Nº 03/2021 PERÍODO: 01/07/2021 a 30/06/2026

> > 2023

UGE: UPPM - UNIDADE DE PRESERVAÇÃO DO PATRIMÔNIO MUSEOLÓGICO

REFERENTE AO MUSEU DO FUTEBOL



SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS
Gabinete da Secretária

#### **CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO**

Valor total do Contrato Gestão: **R\$ 64.733.713,00** (sessenta e quatro milhões, setecentos e trinta e três mil, setecentos e treze reais).

A Secretaria de Cultura e Economia Criativa se obriga por esse contrato a repassar à Organização Social IBrasil Cultura, Educação e Esporte, o montante de **R\$ 62.875.471,00** (sessenta e dois milhões, oitocentos e setenta e cinco mil, quatrocentos e setenta e um reais) para o desenvolvimento das metas e obrigações previstas neste contrato de gestão, entre o período de 2021 e 2026, obedecendo ao cronograma de desembolso abaixo.

Sendo que, o montante de **R\$ 62.875.471,00** (sessenta e dois milhões, oitocentos e setenta e cinco mil, quatrocentos e setenta e um reais) onera a rubrica orçamentária do Programa 1214 – Gestão de Museus e os valores de **R\$ 832.450,00** (oitocentos e trinta e dois mil, quatrocentos e cinquenta reais) corresponde à reversão do fundo de contingência, e o valor de **R\$ 1.025.792,00** (um milhão, vinte e cinco mil, setecentos e noventa e dois reais) corresponde à conta de repasse do contrato de gestão nº 04/2016 e que foram transferidos para o contrato de gestão nº 03/2021.

Ano	Fonte	Fonte Data Limite	
2021	Reversão do saldo do Fundo de Contingência do CG 04/2016	No 1º dia de vigência contratual do CG 03/2021	R\$ 832.450,00
2021	Reversão do saldo da conta de repasse do CG 04/2016	No 1º dia de vigência contratual do CG 03/2021	R\$ 1.025.792,00

Ano	Total Ano (R\$)	Programa Trabalho	Natureza Despesa	Fonte	Data Limite	Parcela	Total Parcela (R\$)
2021	R\$13.372.309,00	13.391.1214.5732.0000	33903975	Fonte 1 - Tesouro	20/07/2021	1	R\$ 728.718,00
		13.391.1214.5732.0000	33903975	Fonte 1 - Tesouro	20/08/2021	2	R\$ 728.718,00
		13.391.1214.5732.0000	33903975	Fonte 1 - Tesouro	20/09/2021	3	R\$ 728.718,00
		13.391.1214.5732.0000	33903975	Fonte 1 - Tesouro	20/10/2021	4	R\$ 728.718,00
		13.391.1214.5732.0000	33903975	Fonte 1 - Tesouro	20/11/2021	5	R\$ 728.718,00
		13.391.1214.5732.0000	33903975	Fonte 1 - Tesouro	20/12/2021	6	R\$ 728.719,00
		13.391.1214.5732.0000	33903975	Fonte 1 - Tesouro	30/12/2021	7	R\$ 9.000.000,00
		TOTAL 0	GERAL:				R\$ 13.372.309,00

Ano	Total Ano (R\$)	Programa Trabalho	Natureza Despesa	Fonte	Data Limite	Parcela	Total Parcela (R\$)
2022	R\$9.837.000,00	13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/01/2022	1	R\$ 819.750,00



13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/02/2022	2	R\$ 819.750,00
13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/03/2022	3	R\$ 819.750,00
13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/04/2022	4	R\$ 819.750,00
13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/05/2022	5	R\$ 819.750,00
13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/06/2022	6	R\$ 819.750,00
13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/07/2022	7	R\$ 819.750,00
13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/08/2022	8	R\$ 819.750,00
13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/09/2022	9	R\$ 819.750,00
13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/10/2022	10	R\$ 819.750,00
13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/11/2022	11	R\$ 819.750,00
13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/12/2022	12	R\$ 819.750,00
TOTAL	GERAL:				R\$9.837.000,00

			Natureza				
Ano	Total Ano (R\$)	Programa Trabalho	Despesa	Fonte	Data Limite	Parcela	Total Parcela (R\$)
2023	R\$12.700.000,00	13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/01/2023	1	R\$ 891.667,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/02/2023	2	R\$ 891.667,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/03/2023	3	R\$ 891.667,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/04/2023	4	R\$ 891.667,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/05/2023	5	R\$ 891.667,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/06/2023	6	R\$ 891.667,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/07/2023	7	R\$ 891.667,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/08/2023	8	R\$ 891.667,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/09/2023	9	R\$ 891.667,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/10/2023	10	R\$ 891.667,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/11/2023	11	R\$ 1.891.667,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/12/2023	12	R\$ 1.891.663,00



TOTAL GERAL:	R\$ 12.700.000,00
--------------	-------------------

				1	ı			
Ano	Total Ano (R\$)	Programa Trabalho	Natureza Despesa	Fonte	Data Limite	Parcela	Total Parcela (R\$)	
2024	R\$10.511.171,00	13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/01/2024	1	R\$ 875.930,00	
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/02/2024	2	R\$ 875.930,00	
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/03/2024	3	R\$ 875.930,00	
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/04/2024	4	R\$ 875.930,00	
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/05/2024	5	R\$ 875.930,00	
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/06/2024	6	R\$ 875.930,00	
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/07/2024	7	R\$ 875.930,00	
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/08/2024	8	R\$ 875.930,00	
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/09/2024	9	R\$ 875.930,00	
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/10/2024	10	R\$ 875.930,00	
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/11/2024	11	R\$ 875.930,00	
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/12/2024	12	R\$ 875.941,00	
	TOTAL GERAL:							

Ano	Total Ano (R\$)	Programa Trabalho	Natureza Despesa	Fonte	Data Limite	Parcela	Total Parcela (R\$)
2025	R\$10.852.784,00	13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/01/2025	1	R\$ 904.398,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/02/2025	2	R\$ 904.398,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/03/2025	3	R\$ 904.398,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/04/2025	4	R\$ 904.398,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/05/2025	5	R\$ 904.398,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/06/2025	6	R\$ 904.398,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/07/2025	7	R\$ 904.398,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/08/2025	8	R\$ 904.398,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/09/2025	9	R\$ 904.398,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/10/2025	10	R\$ 904.398,00
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/11/2025	11	R\$ 904.398,00



#### SECRETARIA DA CULTURA, ECONOMIA E INDÚSTRIA CRIATIVAS Gabinete da Secretária

13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/12/2025	12	R\$ 904.406,00
TOTAL G	ERAL:				R\$10.852.784,00

Ano	Total Ano (R\$)	Programa Trabalho	Natureza Despesa	Fonte	Data Limite	Parcela	Total Parcela (R\$)			
2026	R\$5.602.207,00	13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/01/2026	1	R\$ 933.701,00			
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/02/2026	2	R\$ 933.701,00			
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/03/2026	3	R\$ 933.701,00			
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/04/2026	4	R\$ 933.701,00			
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/05/2026	5	R\$ 933.701,00			
		13.391.1214.5732.0000	33508501	Fonte 1 - Tesouro	20/06/2026	6	R\$ 933.702,00			
	TOTAL GERAL:									

OBSERVAÇÃO: Nos termos do Contrato de Gestão, o montante global supracitado poderá ser revisto em caso de variações inflacionárias ou ocorrência de dissídios que impactem diretamente na realização do Plano de Trabalho, impossibilitando sua realização de acordo com o previsto, ou em caso de indisponibilidade de recursos na Pasta geradas por contingenciamento do Estado. Essa alteração deverá ser devidamente justificada e previamente aprovada pelas devidas instâncias de planejamento e execução orçamentária da Pasta e governamentais.



#### Governo do Estado de São Paulo Secretaria da Cultura, Economia e Indústria Criativas Unidade de Preservação do Patrimônio Museológico

#### **TERMO**

Nº do Processo: 010.00011734/2023-81

Interessado: Unidade de Preservação do Patrimônio Museológico

Assunto: 4º Termo de Aditamento do Contrato de Gestão 03/2021, firmado com o IDBrasil

- M Futebol

# TERMO DE CIÊNCIA E DE NOTIFICAÇÃO (REPASSES A ÓRGÃOS PÚBLICOS)

CONTRATANTE: Secretaria da Cultura, Economia e Indústria Criativas

CONTRATADA: IDBRASIL CULTURA, EDUCAÇÃO E ESPORTE

CONTRATO DE GESTÃO N° (DE ORIGEM): 03/2021 - 4º TERMO DE ADITAMENTO

OBJETO: <u>4º Termo de Aditamento ao Contrato de Gestão nº 03/2021</u>, firmado com o IDBrasil - Cultura, Educação e Esporte - Organização Social de Cultura, referente à gestão do **MUSEU DO FUTEBOL - Plano de Trabalho 2023**.

VAL	OF	₹ [	C	) <i>P</i>	۱U۶	JS	ŝΤ	E/	V۴	۱L(	)	R F	RE	·Ρ	A٤	SS	ŝΑ	D	O	(1	I ):	F	₹\$	12	2.7	700	).(	00	0,0	00	) (	dc	ZE	r	nil	hõ	<b>bes</b>	<b>S E</b>	S	et	ec	en	to	s m	ηil	re	ai	S)
-----	----	-----	---	------------	-----	----	----	----	----	-----	---	-----	----	----	----	----	----	---	---	----	------	---	-----	----	-----	-----	-----	----	-----	----	-----	----	----	---	-----	----	------------	------------	---	----	----	----	----	-----	-----	----	----	----

**EXERCÍCIO (1): 2023** 

ADVOGADO (S)/ Nº OAB / E-MA	II · (2)
AD (	IL. IZI

Pelo presente TERMO, nós, abaixo identificados:

#### 1. Estamos CIENTES de que:

- a) o ajuste acima referido e seus aditamentos / o processo de prestação de contas, estará(ão) sujeito(s)
   a análise e julgamento pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, cujo trâmite processual ocorrerá pelo sistema eletrônico;
- b) poderemos ter acesso ao processo, tendo vista e extraindo cópias das manifestações de interesse, Despachos e Decisões, mediante regular cadastramento no Sistema de Processo Eletrônico, conforme dados abaixo indicados, em consonância com o estabelecido na Resolução nº 01/2011 do TCESP;
- c) além de disponíveis no processo eletrônico, todos os Despachos e Decisões que vierem a ser tomados, relativamente ao aludido processo, serão publicados no Diário Oficial do Estado, Caderno do Poder Legislativo, parte do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, em conformidade com o artigo 90 da Lei Complementar nº 709, de 14 de janeiro de 1993, iniciando-se, a partir de então, a contagem dos prazos processuais, conforme regras do Código de Processo Civil;

d) as informações pessoais do(s) responsável(is) pelo órgão concessor e entidade beneficiária, estão cadastradas no módulo eletrônico do "Cadastro Corporativo TCESP – CadTCESP", nos termos previstos no Artigo 2º das Instruções nº01/2020, conforme "Declaração(ões) de Atualização Cadastral" anexa (s);

#### 2. Damo-nos por NOTIFICADOS para:

- a) O acompanhamento dos atos do processo até seu julgamento final e consequente publicação;
- b) Se for o caso e de nosso interesse, nos prazos e nas formas legais e regimentais, exercer o direito de defesa, interpor recursos e o que mais couber.

LOCAL e DATA: São Paulo, na data da assinatura digital.

#### **AUTORIDADE MÁXIMA DO ÓRGÃO PÚBLICO CONTRATANTE:**

Nome: MARÍLIA MARTON CORREA

Cargo: Secretária da Secretaria da Cultura, Economia e Indústria Criativas

CPF: 272.388.408-20

#### ORDENADOR DE DESPESA DO ÓRGÃO PÚBLICO CONTRATANTE:

Nome: Vanessa Costa Ribeiro

Cargo: Coordenadora da Unidade de Preservação do Patrimônio Museológico

CPF: 330.152.378-10

#### **AUTORIDADE MÁXIMA DA ENTIDADE BENEFICIÁRIA:**

Nome: RENATA VIEIRA DA MOTTA

Cargo: DIRETORA EXECUTIVA

CPF: 173.605.408-28

#### Responsáveis que assinaram o ajuste e/ou Parecer Conclusivo:

## Pelo ÓRGÃO PÚBLICO CONTRATANTE:

Nome: MARÍLIA MARTON CORREA

Cargo: Secretária da Secretaria da Cultura, Economia e Indústria Criativas

CPF: 272.388.408-20

#### Responsáveis que assinaram o ajuste e/ou prestação de contas:

#### Pela ORGANIZAÇÃO SOCIAL:

Nome: RENATA VIEIRA DA MOTTA

Cargo: DIRETORA EXECUTIVA

CPF: 173.605.408-28

(1) Valor repassado e exercício, quando se tratar de processo de prestação decontas.

(\*) - O Termo de Ciência e Notificação e/ou Cadastro do(s) Responsável(is) deve identificar as pessoas físicas que tenham concorrido para a prática do ato jurídico, na condição de ordenador da despesa; de partes contratantes; de responsáveis por ações de acompanhamento, monitoramento e avaliação; de responsáveis por processos licitatórios; de responsáveis por prestações de contas; de responsáveis com atribuições previstas em atos legais ou administrativos e de interessados relacionados a processos de competência deste Tribunal. Na hipótese de prestações de contas, caso o signatário do parecer conclusivo seja distinto daqueles já arrolados como subscritores do Termo de Ciência e Notificação, será ele objeto de notificação específica. (inciso acrescido pela Resolução nº 11/2021)

#### [NOME DO SIGNATÁRIO]

[Cargo do signatário]





Documento assinado eletronicamente por **RENATA VIEIRA DA MOTTA registrado(a) civilmente como Renata Vieira da Motta**, **Usuário Externo**, em 16/11/2023, às 12:02, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no <u>Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023</u>.





Documento assinado eletronicamente por **Vanessa Costa Ribeiro**, **Diretor Técnico III**, em 17/11/2023, às 10:33, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no <u>Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023</u>.





Documento assinado eletronicamente por **Marilia Marton Corrêa**, **Secretária**, em 05/12/2023, às 18:07, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no <u>Decreto Estadual nº 67.641</u>, <u>de 10 de abril de 2023</u>.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <a href="https://sei.sp.gov.br/sei/controlador\_externo.php?">https://sei.sp.gov.br/sei/controlador\_externo.php?</a> <a href="mailto:acao=documento\_conferir&id\_orgao\_acesso\_externo=0">acesso\_externo=0</a>, informando o código verificador <a href="mailto:0012373308">0012373308</a> e o código CRC 8C744F7D.